

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 23 января 2013 г. N 23**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО  
ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ПРАВ ГРАЖДАН"**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464,  
от 29.12.2017 N 643, от 30.10.2018 N 552, от 21.11.2019 N 493,  
от 11.12.2020 N 673, от 14.12.2021 N 562)

В соответствии с [Законом](#) Липецкой области от 27 марта 2009 года N 254-ОЗ "О размерах областных премий победителям публичных конкурсов" администрация Липецкой области постановляет:

Утвердить [Положение](#) о проведении областного публичного конкурса "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" (приложение).

Глава администрации  
Липецкой области  
О.П.КОРОЛЕВ

Приложение  
к постановлению  
администрации Липецкой области  
"Об утверждении Положения  
о проведении областного публичного  
конкурса "Коллективный  
договор, эффективность  
производства - основа  
защиты социально-трудовых  
прав граждан"

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОСНОВА ЗАЩИТЫ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464,

## Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Областной публичный конкурс "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" (далее - конкурс) проводится с целью совершенствования региональной системы социального партнерства в сфере труда, укрепления взаимодействия исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.2. Задачами конкурса являются:

- расширение сферы действия коллективных договоров, повышение их качества и эффективности реализации;

- выявление, поощрение и распространение лучшего опыта социального партнерства;

- развитие эффективности производства, в том числе через создание новых рабочих мест, внедрение современных форм оплаты труда, улучшение условий труда, охраны здоровья и жизни работающих, повышение квалификации персонала, достижение высокой производительности труда, предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам.

1.3. Организатором конкурса является управление социальной политики Липецкой области (далее - организатор конкурса).  
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)

1.4. Конкурс проводится по четырем номинациям:

"Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы";

"Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы";

"Лучший коллективный договор в сфере малого и среднего бизнеса";  
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)

"За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам".

1.5. Конкурс проводится в открытой форме.

1.6. Объявление о проведении конкурса публикуется в "Липецкой газете" и на официальном сайте организатора конкурса [usp.admlr.lipetsk.ru](http://usp.admlr.lipetsk.ru) не менее чем за 30 дней до его проведения.  
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)

## Раздел II. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

2.1. От организации, зарегистрированной и действующей на территории Липецкой области не менее 3 лет, независимо от ее организационно-правовой формы, в конкурсе принимают участие руководитель и представитель работников (далее - участник конкурса).  
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 21.11.2019 N 493)

2.2. Обязательным условием для участия в конкурсе является наличие в организации принятого и зарегистрированного в установленном законодательством порядке коллективного

договора и регулярная отчетность о его выполнении на общем собрании или конференции работников.

(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)

2.3. Не могут участвовать в конкурсе участники конкурса от организаций:

в отношении которых в установленном порядке приняты решения об осуществлении процедур, предусмотренных законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве), и имеющие задолженность в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на текущий период;

в течение двух лет, следующих за годом признания их победителями конкурса.  
(п. 2.3 в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 29.12.2017 N 643)

### **Раздел III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И ОЦЕНКА КОНКУРСНЫХ ДОКУМЕНТОВ**

3.1. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- [заявка](#) участника конкурса по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- информационная [карта](#) согласно приложению 2 к настоящему Положению;
- информация налогового органа об отсутствии задолженности в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды за отчетный период;
- копии протоколов собраний (конференций) по подведению итогов выполнения условий коллективного договора;
- копия коллективного договора;
- копия протокола собрания (конференции) работников о делегировании полномочий представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- пояснительная записка (не более 3 листов формата А4), содержащая освещение основных направлений деятельности организации в социальной сфере, существенных результатов и достижений за отчетный и предшествующий годы;
- информация, в которой в произвольной форме указываются сведения о наличии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также об их исполнении, либо декларируется их отсутствие.

3.2. Все документы подписываются участником конкурса, заверяются печатями организации и представляются организатору конкурса в сроки, указанные в объявлении о проведении конкурса.

3.3. Участник конкурса вправе подавать заявку на участие в конкурсе по одной или нескольким номинациям.

3.4. Организатор конкурса присваивает заявке участника конкурса регистрационный номер.

3.5. С момента подачи заявки на участие в конкурсе обеспечивается полная конфиденциальность в отношении полученной от участников конкурса информации.

3.6. В случае непредставления документов, указанных в [п. 3.1](#) настоящего Положения, или

представления недостоверных данных претенденты к участию в конкурсе не допускаются.

3.7. Рассмотрение заявок осуществляется по каждой номинации отдельно.

3.8. Организатор конкурса производит обобщение представленных документов и не позднее 20 рабочих дней со дня окончания приема заявок направляет обобщенный материал на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.9. Оценка заявок осуществляется в соответствии с [приложением 3](#) к настоящему Положению по балльной системе. Общий (итоговый) балл по каждому участнику конкурса определяется суммированием баллов по всем показателям.

3.10. Победителями конкурса признаются участники конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

#### **Раздел IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

4.1. Подведение итогов и определение победителей конкурса осуществляется ежегодно не позднее 1 апреля на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. После подведения итогов конкурса документы, представленные участниками конкурса, хранятся у организатора конкурса в течение 3 лет.

4.3. Итоги конкурса освещаются в "Липецкой газете" и на официальном сайте организатора конкурса [usp.admlr.lipetsk.ru](http://usp.admlr.lipetsk.ru).  
(в ред. [постановления](#) администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)

4.4. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присуждением одного первого, одного второго и двух третьих мест.

4.5. Руководитель организации и представитель работников, ставшие победителями конкурса, награждаются денежными премиями в соответствии с [Законом](#) Липецкой области от 27 марта 2009 года N 254-ОЗ "О размерах областных премий победителям публичных конкурсов".  
(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 30.10.2018 N 552, от 21.11.2019 N 493)

4.6. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке во второй половине апреля текущего года, накануне праздника Весны и Труда.

4.7. Имена победителей конкурса заносятся в Книгу "Трудовая слава Липецкой области".  
(п. 4.7 введен [постановлением](#) администрации Липецкой области от 30.10.2018 N 552)

Приложение 1  
к Положению о проведении  
областного публичного  
конкурса "Коллективный  
договор, эффективность  
производства - основа защиты  
социально-трудовых прав граждан"

Список изменяющих документов  
(в ред. постановления администрации Липецкой области  
от 21.11.2019 N 493)

ЗАЯВКА  
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ ПУБЛИЧНОМ КОНКУРСЕ  
"КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -  
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. руководителя и наименование организации)

и \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. представителя работников)

Заявляем о намерении принять участие в областном публичном конкурсе  
"Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты  
социально-трудовых прав граждан" в номинации

\_\_\_\_\_ (наименование номинации)

С Положением о проведении областного публичного конкурса "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация \_\_\_\_\_ не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате, задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды за отчетный год.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Приложения: на \_\_\_ л. в 1 экз.

Подпись руководителя  
организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

Подпись представителя  
работников \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

М.П. " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 2  
к Положению о проведении  
областного публичного конкурса  
"Коллективный договор, эффективность  
производства - основа защиты  
социально-трудовых прав граждан"

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО КОНКУРСА  
"КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА –  
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"

Раздел I. Общие положения

Полное наименование организации (без расшифровки формы собственности)	
Краткое наименование организации	
Форма собственности организации в настоящее время	
Год основания организации (начала деятельности в Липецкой области)	
Зарегистрирован (создан) - для филиалов	
Юридический адрес	
Код деятельности по ОКВЭД	
ОГРН	
ИНН	
Фактический адрес	
Телефон/факс	
Адрес электронной почты (e-mail)	
Руководитель организации (Ф.И.О., должность, телефон)	
Представитель работников (Ф.И.О., должность, телефон)	
Ответственный за подготовку комплекта документов (Ф.И.О., должность, телефон)	
Является ли организация членом какого-либо объединения работодателей (указать, какого)	
Наличие профсоюзной организации (Ф.И.О. председателя, должность, телефон)	

Раздел II. Сведения для оценки участников конкурса

N п/п	Наименование показателей	Г(т) - 3	Г(т) - 2	Г(т) - 1 *
1.	Среднесписочная численность работников, всего			

	чел.			
2.	Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел.			
2.1.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (да/нет)			
2.2.	Использование гибких режимов работы (удаленная, дистанционная, надомная) (да/нет)			
3.	Численность иностранных работников, чел.			
4.	Фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. руб.			
	Оклад (должностной оклад, тарифная ставка), тыс. руб.			
	Компенсационные выплаты (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, другие), тыс. руб.			
5.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб. в расчете на 1 работника			
<p>КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с изменениями, внесенными <a href="#">постановлением администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673.</a></p>				
8.	Индексация заработной платы, %, в том числе:			
8.1.	Предусмотрено по коллективному договору (да/нет)			
9.	Материальная помощь, руб. в расчете на 1 работника			
9.1.	Материальное стимулирование работников за наставничество (да/нет)			
9.2.	Материальное стимулирование работников, трудоустроившихся впервые после получения образования в течение года (да/нет)			
<p>КонсультантПлюс: примечание.  Нумерация пунктов дана в соответствии с изменениями, внесенными <a href="#">постановлением администрации Липецкой области от 21.11.2019 N 493.</a></p>				

11.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, руб. в расчете на 1 работника			
11.1.	Присоединились к кампании "Vision Zero" (да/нет)			
11.2.	Наличие программы "Нулевой травматизм" (да/нет)			
12.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.			
13.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.			
14.	Количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, чел.			
15.	Количество работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, чел.			
16.	Наличие комиссии, уполномоченных по охране труда (иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий) (да/нет)			
16.1.	Реализация мероприятий по профилактике заболеваний на рабочих местах (да/нет)			
17.	Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %			
18.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными факторами (да/нет)			
19.	Наличие плана действий (перечня мероприятий), направленного на развитие человеческих ресурсов			
19.1.	Наличие мер стимулирования работников к сохранению здоровья, ведению здорового образа жизни (выполнение нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО; участие в спортивных мероприятиях) (да/нет)			
20.	Численность работников, прошедших аттестацию, чел.			
21.	Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников)			

22.	Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, чел.			
22.1.	Количество работников предпенсионного возраста, повысивших квалификацию, прошедших подготовку, чел.			
23.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. руб.			
24.	Затраты на обучение кадров по договорной системе с учреждениями профессионального образования, тыс. руб.			
25.	Наличие своего учебного центра/ лицензии на образовательную деятельность (указать)			
26.	Коэффициент текучести кадров, %			
27.	Организация производственной практики для учащихся			
28.	Затраты на мероприятия, предусматривающие дополнительные социальные гарантии (сверх установленных законодательством), тыс. руб., в том числе:			
28.1.	Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) в расчете на 1 работника, тыс. руб.			
28.2.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, тыс. руб.			
28.3.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб.			
28.4.	Затраты на оздоровление детей работников в лагерях и санаториях, тыс. руб.			
28.5.	Количество работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств работодателя, чел.			
28.6.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах за счет средств работодателя, (да/нет)			
28.6.1.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих вакцинацию сотрудников за счет средств работодателя (да/нет)			

28.6.2.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком (да/нет)			
28.7.	Наличие мероприятий, предусматривающих материальную поддержку работников за рождение и воспитание детей (да/нет)			
29. **	Доля выполненных пунктов коллективного договора в общем количестве, %			
30. **	Наличие постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет			
31. **	Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем по вопросам: (да/нет)			
	- введение и изменение системы оплаты труда			
	- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников			
	- утверждение инструкций по охране труда для работников			
	- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви			

Примечание:

\* - проставляются показатели за три года, предшествующих году проведения конкурса;

\*\* - дополнительно проставляются показатели для номинации "За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам"

Приложение 3  
к Положению о проведении  
областного публичного конкурса  
"Коллективный договор, эффективность  
производства - основа защиты  
социально-трудовых прав граждан"

**ФОРМА ЭКСПЕРТНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ  
НА ИНФОРМАЦИОННУЮ КАРТУ УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО ПУБЛИЧНОГО  
КОНКУРСА "КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА -  
ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН"**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464,  
от 30.10.2018 N 552, от 21.11.2019 N 493, от 11.12.2020 N 673,  
от 14.12.2021 N 562)

N п/п	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.	Те и Г(т) - 3:	0 - 5
		до 100%	0
		100%	3
		свыше 100%	5
2.	Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, чел.	Среднее значение отношения к средней численности работников за три года, рассматриваемого периода, %	0 - 5
		0,1 и менее	0
		от 0,1 до 2,0	1
		от 2,1 до 5,0	2
		от 5,1 до 7,0	3
		от 7,1 до 10,0	4
		от 10,0 и более	5
		2.1.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (да/нет)
да	3		
нет	0		
(п. 2.1 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)			
2.2.	Использование гибких режимов работы (удаленная, дистанционная, домашняя) (да/нет)	да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	0
(п. 2.2 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)			
3.	Численность иностранных работников, чел.	Отношение численности работников из числа российских граждан к общей численности работников организации, %	0 - 5

		40,0 и менее	0
		от 40,1 до 60,0	1
		от 60,1 до 80,0	2
		от 80,1 до 90,0	3
		от 90,1 до 95,0	4
		более 95,0	5
4.	Фонд начисленной заработной платы работников за год, тыс. руб.	Доля гарантированной части заработной платы в Фонде оплаты труда, %	1 - 5
		до 20	1
		от 20,1 до 30,0	2
		от 30,1 до 45,0	3
		от 45,1 до 50,0	4
		свыше 50,0	5
	Оклад (должностной оклад, тарифная ставка), тыс. руб.		
	Компенсационные выплаты (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, другие), тыс. руб.		
(п. 4 в ред. <a href="#">постановления</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)			
5.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, руб. в расчете на 1 работника	Отношение к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности, %	0 - 5
		80,0 и менее	0
		от 80,1 до 100,0	1
		от 100,1 до 120,0	2
		от 120,1 до 135,0	3
		от 135,1 до 150,0	4

		150,0 и более	5
6.	Исключен. - <a href="#">Постановление</a> администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464		
7.	Утратил силу. - <a href="#">Постановление</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673		
7.1.	Утратил силу. - <a href="#">Постановление</a> администрации Липецкой области от 21.11.2019 N 493		
8.	Индексация заработной платы, %, в том числе:		0 - 5
		отсутствует	0
		ниже уровня инфляции	1
		на уровне инфляции	3
		выше уровня инфляции	5
8.1.	Предусмотрено по коллективному договору	Да/нет	0 - 5
		нет	0
		да	5
9.	Материальная помощь	В сравнении с Г(т) - 2 и Г(т) - 3	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		снижение	1
		выплаты не производились	0
9.1.	Материальное стимулирование работников за наставничество (да/нет)	да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	0
(п. 9.1 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)			
9.2.	Материальное стимулирование работников, трудоустроившихся впервые после получения образования в течение года (да/нет)	да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	0
(п. 9.2 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)			
10.	Утратил силу. - <a href="#">Постановление</a> администрации Липецкой области от 21.11.2019 N 493		
11.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда, руб. в расчете	В сравнении со среднеобластным	0 - 5

	на одного работника	показателем	
		выше среднеобластного	5
		ниже среднеобластного более чем на 25%	4
		ниже среднеобластного более чем на 50%	3
		ниже среднеобластного более чем на 80%	0
(п. 11 в ред. <a href="#">постановления</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)			
11.1.	Присоединились к кампании "Vision Zero" (да/нет)	да/нет	0 - 3
		да	3
		нет	0
(п. 11.1 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)			
11.2.	Наличие программы "Нулевой травматизм" (да/ нет)	да/нет	0 - 3
		да	3
		нет	0
(п. 11.2 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)			
12.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.	Динамика уровня производственного травматизма, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 10
		отсутствует или менее 1	10
		равен 1	4
		более 1	0
(п. 12 в ред. <a href="#">постановления</a> администрации Липецкой области от 21.11.2019 N 493)			
13.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	Динамика уровня профессиональной заболеваемости, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 5
		отсутствует или менее 1	5
		равен 1	2
		более 1	0

14.	Количество работников, занятых в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, чел.	Динамика уровня, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 3
		отсутствует или менее 1	3
		равен 1	1
		более 1	0
15.	Численность работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, чел.	Динамика уровня, ед.: (Г(т) - 1 / Г(т) - 2 и Г(т) - 2 / Г(т) - 3)	0 - 3
		отсутствует или менее 1	3
		равен 1	1
		более 1	0
16.	Наличие комиссии, уполномоченных по охране труда (иные формы участия работников (их представительных органов) в обеспечении безопасных условий труда)	да/нет	0 - 3
		да	3
		нет	0
16.1.	Реализация мероприятий по профилактике заболеваний на рабочих местах (да/нет)	да/нет	0 - 3
		да	3
		нет	0
(п. 16.1 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)			
17.	Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %	Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда к общему количеству рабочих мест, %	0 - 5
		от 90,0 до 100,0	5
		от 80,0 до 89,9	4
		от 70,0 до 79,9	3
		от 60,0 до 69,9	2
		от 50,0 до 59,9	1
		менее 50,0	0
(п. 17 в ред. <a href="#">постановления</a> администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)			
18.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и (или) опасными производственными факторами (да/нет)	да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	0

19.	Наличие плана действий (перечня мероприятий), направленного на развитие человеческих ресурсов	да/нет	0 - 3
		да	3
		нет	0
19.1.	Наличие мер стимулирования работников к сохранению здоровья, ведению здорового образа жизни (выполнение нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО"; участие в спортивных мероприятиях) (да/нет)	да/нет	0 - 3
		да	3
		нет	0
(п. 19.1 введен постановлением администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)			
20.	Численность работников, прошедших аттестацию, чел.	Охват, %	0 - 5
		40,0 и более	5
		от 30,3 до 39,9	4
		от 20,0 до 29,9	3
		от 10,0 до 19,9	2
		отсутствует либо менее 10,0	0
21.	Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников)	Периоды	0 - 5
		каждые 2 года	5
		каждые 3 года	4
		каждые 4 года	3
		каждые 5 лет	2
		реже 5 лет	0
22.	Количество работников, повысивших квалификацию, прошедших подготовку и переподготовку, чел.	Доля работников, прошедших повышение квалификации, в среднесписочной численности работников в сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
22.1.	Количество работников	Доля работников,	0 - 5

	предпенсионного возраста, повысивших квалификацию, прошедших подготовку, чел.	прошедших повышение квалификации, в среднесписочной численности работников в сравнении с предыдущим периодом	
		увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
(п. 22.1 введен постановлением администрации Липецкой области от 21.11.2019 N 493)			
23.	Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала, тыс. руб.	В сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
24.	Затраты на обучение кадров по договорной системе с учреждениями профессионального образования, тыс. руб.	В сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
		увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
25.	Наличие своего учебного центра/лицензии на образовательную деятельность (указать)	Да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	2
26.	Коэффициент текучести кадров, %	Ежегодно	0 - 5
		до 10%	5
		от 11% до 20%	4
		свыше 21%	2
27.	Организация производственной практики для учащихся	Да/нет	1 - 3
		да	3
		нет	1

28.	Затраты на мероприятия, предусматривающие дополнительные социальные гарантии (сверх установленных законодательством), тыс. руб., в том числе:	В сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
(в ред. постановления администрации Липецкой области от 11.11.2016 N 464)			
28.1.	Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха) в расчете на 1 работника, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
28.2.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
28.3.	Затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
28.4.	Затраты на оздоровление детей работников в лагерях и санаториях, тыс. руб.	увеличение	5
		без изменений	3
		уменьшение	1
		отсутствие	0
28.5.	Количество работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, охваченных спортивно-оздоровительными мероприятиями за счет средств работодателя, чел.	Доля работников в среднесписочной численности работающих, %	0 - 5
		100,0	5
		более 50,0	4
		менее 50,0	2
		0,0	0
28.6.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах за счет средств работодателя (да/нет)	да/нет	0 - 5
		да	5
		нет	0

(п. 28.6 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 30.10.2018 N 552)				
28.6.1.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих вакцинацию сотрудников за счет средств работодателя (да/нет)	да/нет	0 - 5	
		да	5	
		нет	0	
(п. 28.6.1 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)				
28.6.2.	Включение в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком (да/нет)	да/нет	0 - 5	
		да	5	
		нет	0	
(п. 28.6.2 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 11.12.2020 N 673)				
28.7.	Наличие мероприятий, предусматривающих материальную поддержку работников за рождение и воспитание детей	да/нет	0 - 5	
		да	5	
		нет	0	
(п. 28.7 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 21.11.2019 N 493)				
29.	Доля выполненных пунктов коллективного договора в общем количестве, %	Ежегодно	0 - 5	
		80% и более	5	
		более 50%	4	
		менее 50%	3	
30.	Наличие постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Да/нет	0 - 5	
		да	5	
		нет	0	
31.	Согласование с представительным органом работников локальных нормативных актов, принимаемых работодателем по вопросам:	да/нет	0 - 5	
		- введение и изменение системы оплаты труда	да/нет	5/0
		- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников	да/нет	4/0
		- утверждение инструкций по охране	да/нет	3/0

	труда для работников		
	- установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви	да/нет	3/0
32.	Наличие в коллективном договоре большего количества обязательств по социальным гарантиям для работников (да/нет)	да/нет	0 - 1
		да	1
		нет	0
(п. 32 введен <a href="#">постановлением</a> администрации Липецкой области от 14.12.2021 N 562)			

---