**Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги и услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их представления**

**Для получения государственной услуги необходимо представление следующих документов:**

- заявление о проведении уведомительной регистрации коллективного договора, соглашения по форме согласно приложению 1 к Административному регламенту;

- коллективный договор, соглашение в количестве экземпляров, соответствующем числу сторон – участников коллективного договора, соглашения;

- копия протокола собрания (конференции) работников, подтверждающего избрание тайным голосованием из числа работников иного представителя работников в случае, когда работники не объединены в первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников.

В случае подачи заявления представителем должен быть представлен документ, устанавливающий полномочия представителя заявителя на представление документов в орган местного самоуправления, оформленный в установленном законодательством порядке.

Документы могут быть представлены в орган местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации при личном обращении, направлены почтовым отправлением способом, позволяющим подтвердить факт и дату отправления.

При этом копии документов заверяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, либо сотрудником, осуществляющим прием документов, при наличии подлинных документов (подлинники документов по почте не направляются).

Изменения и дополнения, вносимые в коллективный договор, соглашение в период их действия, подлежат уведомительной регистрации в порядке, установленном для уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений. При этом новый регистрационный номер не присваивается, в представленных экземплярах документов делается отметка о регистрации в качестве изменения (дополнения) к коллективному договору, соглашению с регистрационным номером первичного документа и указанием даты, с которой они действуют. Изменения и дополнения являются неотъемлемым приложением к основному тексту коллективного договора, соглашения и хранятся вместе с ними.

Ответственность за достоверность и полноту представляемых сведений и документов возлагается на заявителя.

**Подача документов и заявления свидетельствует о согласии заявителя на обработку персональных данных.**

В случае направления документов почтовым отправлением подлинники документов не направляются, удостоверение верности копий прилагаемых документов и свидетельствование подлинности подписи на заявлении осуществляются в установленном федеральным законодательством порядке.

Предоставление государственной услуги в электронной форме, посредством Единого портала и Регионального портала осуществляется после ее перевода в электронный вид в порядке, установленном законодательством.

Предоставление государственной услуги через областное бюджетное учреждение «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Липецкой области» не предусмотрено.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Каждый экземпляр коллективного договора или изменений (дополнений) к нему должен быть подписан уполномоченными представителями сторон и заверен печатями. Листы прошиты и пронумерованы.

Коллективный договор с необходимым пакетом документов, оформленный должным образом, в течение **семи дней** со дня подписания направляется работодателем (представителем работодателя) на уведомительную регистрацию (ч.1 ст.50 ТК РФ).

Вступление в силу коллективного договора не зависит от факта его уведомительной регистрации ([ч. 2 ст. 50](consultantplus://offline/ref=69BDA8B21EF44AD2208A57BF7A746C228FE61230163943A2B5F083B137F3858CB7D35036CF16F6A0k6w4G) ТК РФ). Стороны обязаны исполнять условия договора с момента его подписания. Задачей уведомительной регистрации является выявление условий коллективного договора, ухудшающих положение работника по сравнению с нормами трудового законодательства. Такие условия являются недействительными и не подлежат применению ([ч. 3 ст. 50](consultantplus://offline/ref=69BDA8B21EF44AD2208A57BF7A746C228FE61230163943A2B5F083B137F3858CB7D35034CDk1w1G) ТК РФ).

**В случае если организация не представит договор на регистрацию, данный факт может быть расценен как нарушение законодательства о труде, за которое предусмотрена административная ответственность по**[**ч. 1**](consultantplus://offline/ref=69BDA8B21EF44AD2208A57BF7A746C228FE6163F1C3743A2B5F083B137F3858CB7D35032C912kFw3G)**,**[**4 ст. 5.27**](consultantplus://offline/ref=69BDA8B21EF44AD2208A57BF7A746C228FE6163F1C3743A2B5F083B137F3858CB7D35032C913kFw7G)**КоАП РФ.**