

Реализуемые мероприятия, направленные на  
повышение культуры охраны труда,  
активизацию профилактической работы по  
предупреждению производственного травматизма  
и профессиональной заболеваемости, пропаганду  
лучших практик в области безопасности  
и охраны труда в ПАО «НЛМК»



Публичное акционерное  
общество  
**НОВОЛИПЕЦКИЙ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ  
КОМБИНАТ**

Россия, 398040  
г. Липецк, пл. Metallургов, 2  
Факс:  
Email:

Подготовлено:  
Григорьев Р.Н.,  
Начальник УОТИПБ,  
тел. 44-55-25



В целях профилактики производственного травматизма среди работников комбината и подрядных организаций в ПАО «НЛМК» на постоянной основе реализуются следующие мероприятия:

- ✓ Проведение совещаний по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и культуре производства с руководителями дирекций, структурных подразделений, главными специалистами, ответственными по ОТПБ, под председательством управляющего директора.
- ✓ Проведение комплексных обследований состояния охраны труда, промышленной безопасности и культуры производства в подразделениях комбината.
- ✓ Посещение уполномоченными по охране труда сменно - встречных собраний, производственных совещаний с целью доведения до персонала требований по ОТПБ.
- ✓ Проведение целевых проверок в подразделениях комбината на предмет неукоснительного соблюдения требований ОТПБ.

В рамках внедрения передовых практик управления вопросами ОТПБ реализован Пилотный проект внедрения системы блокирования и предупреждения Lock Out / Tag Out & Energy Control (LOTO) «Блокируй-Информируй» в Электроремонтном цехе, а также разработано Положение о применении системы блокировки источников энергии. Система позволяет защитить персонал от случайного включения оборудования или опасностей, связанных с источниками питания, и обезопасить работников во время проведения технического обслуживания, ремонта или очистки оборудования. Работа в данном направлении продолжается.





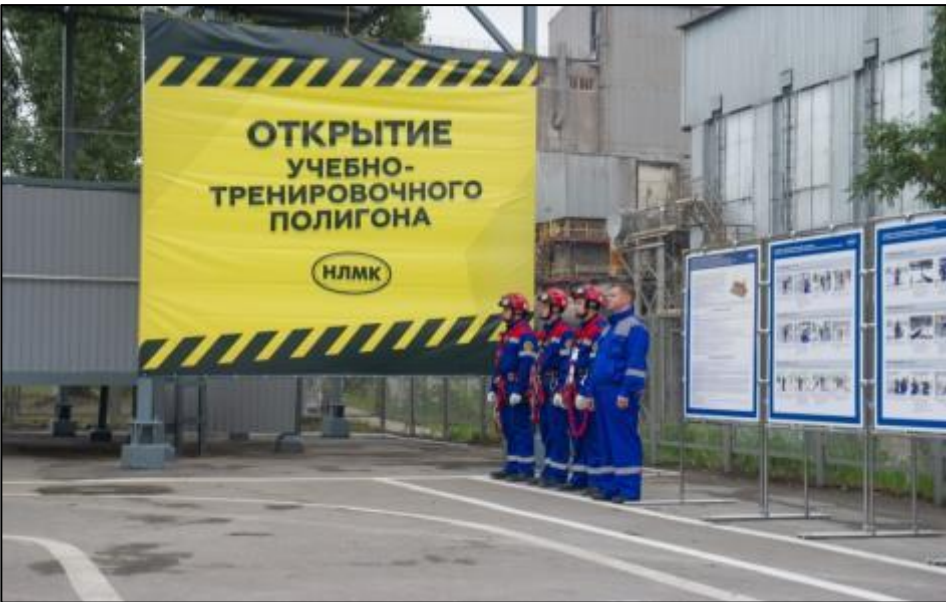
Для обеспечения безопасности передвижения пешеходов и снижения риска возникновения дорожно-транспортных происшествий на комбинате реализуются мероприятия по разделению маршрутов движения пешеходов и промышленного транспорта, а также по оборудованию сферическими зеркалами и искусственными неровностями мест с ограниченной видимостью, таких как въезд в помещение, для ограничения скорости движения транспорта и увеличения видимости пешеходам и водителям.



С целью обучения персонала безопасным приемам при работе на высоте на учебной площадке Управления охраны труда и промышленной безопасности НЛМК открыт стенд для освоения безопасных навыков работы на высоте.

В трех зонах стенда имитируются различные производственные ситуации, которые могут встретиться при ремонте и обслуживании оборудования комбината. Предусмотрена отработка 25-ти упражнений – приемов безопасных действий на высоте.

Одновременно на стенде могут заниматься шесть человек.





В целях повышения уровня безопасности персонала, выполняющего работы в замкнутых пространствах в ПАО «НЛМК», введен в действие учебно-тренировочный комплекс (полигон) для отработки практических навыков безопасного выполнения работ в замкнутых пространствах.



Для обеспечения постоянной готовности сил и средств к локализации и ликвидации последствий аварии, отработки действий персонала, направленных на локализацию и ликвидацию аварий, согласно графикам проведения учебных тревог структурных подразделений комбината в 2018 году проведено **1267 учебных тревог**.

В проведении учебных тревог приняли участие **11 784 работника**.





Согласно «Положению о признании лучших работников и лучших трудовых коллективов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в ПАО «НЛМК» ежегодно проводится конкурс на звание «Лучшего в области ОТПБ». Работники, достигшие наиболее высоких показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, награждаются денежными премиями и сертификатами на спортивно-оздоровительные услуги.



# КОНКУРС ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЛУЧШЕГО РАБОТНИКА И ЛУЧШЕГО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА (БРИГАДЫ) В ОБЛАСТИ ОТПБ

## Направления номинаций

**Лучший работник и лучший трудовой коллектив (бригада)**

- Дирекция по управлению производством
- Дирекция по эксплуатации производств
- Дирекция по ремонту производств
- Дирекция по развитию персонала
- Дирекция по энергетическому хозяйству
- Транзитному направлению (АЭЗ, ТЭД)

## Критерии оценки претендентов

**Индивидуальные успехи**

- Высокие результаты деятельности по охране труда, промышленной безопасности и пожарной безопасности на выполняемой работе.
- Отсутствие дисциплинарных взысканий.
- Активность участия в мероприятиях «Вперед! Безопасности, экологичности и безопасности».
- Наличие положительных результатов деятельности по улучшению условий труда на рабочем месте и управлению качеством работы.
- Инициатива или нахождение оригинальных идей, способствующих повышению производительности и снижению затрат на производство.

**Коллективные успехи**

- Высокие результаты деятельности (бригады, цехов, участков) по охране труда, промышленной безопасности и пожарной безопасности на выполняемой работе.
- Отсутствие или минимальное количество дисциплинарных взысканий у коллектива в целом.
- Инициатива или нахождение оригинальных идей по улучшению условий труда на рабочем месте и управлению качеством работы.
- Активность участия в мероприятиях «Вперед! Безопасности, экологичности и безопасности».
- Наличие положительных результатов деятельности по улучшению условий труда на рабочем месте и управлению качеством работы.
- Инициатива или нахождение оригинальных идей по улучшению условий труда на рабочем месте и управлению качеством работы.
- Инициатива или нахождение оригинальных идей по улучшению условий труда на рабочем месте и управлению качеством работы.

## Поощрение победителей

**Лучший работник каждого из направлений**  
- 30 000 рублей

**Лучший трудовой коллектив (бригада) каждого из направлений** - сертификат на спортивно-оздоровительные услуги на сумму 60 000 рублей

**Для участия в конкурсе:**

- Заполнить заявку на участие в конкурсе (знать работника или коллектива).
- Передать заполненную заявку в ближайшее или конкурсное место с подтверждением исполнения ответственного лица Вашего структурного подразделения в срок до 15 октября 2018 года.

Ответственное лицо за сбор заявок: \_\_\_\_\_

© НЛМК, материал охраняется законом, любые копии

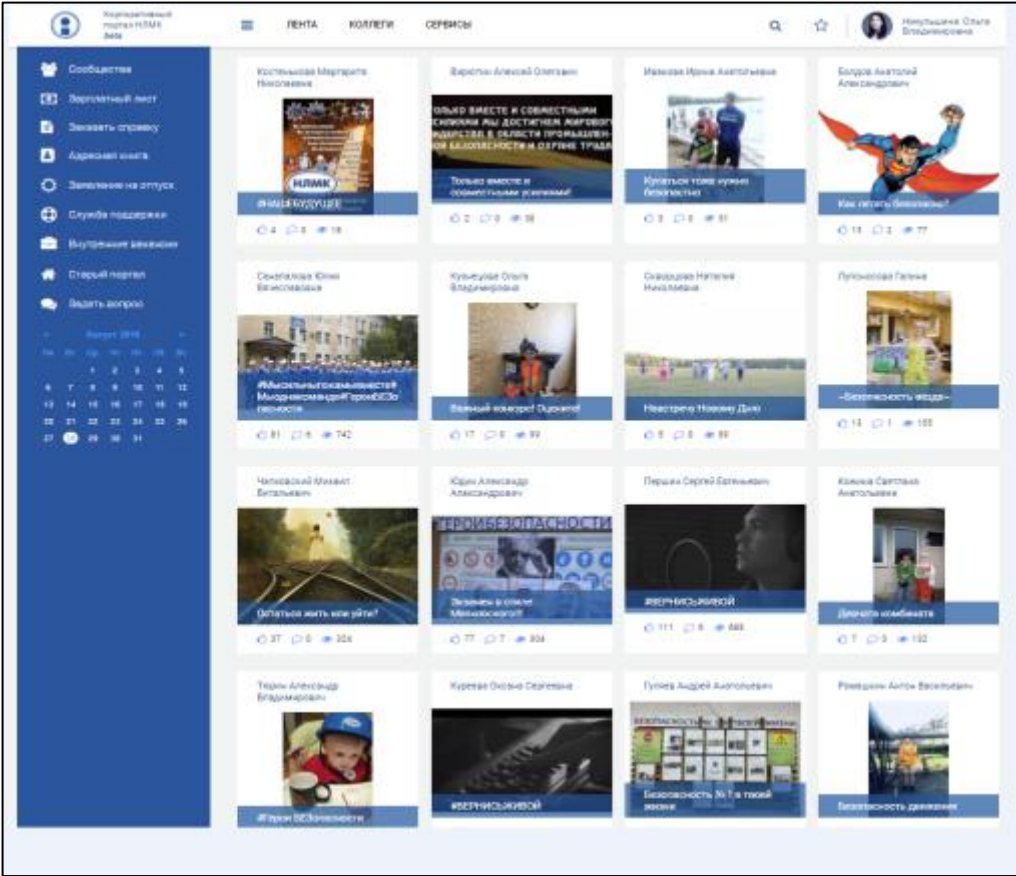


Согласно Постановлению №97 от 12.12.2017г. ежеквартально подводятся итоги смотров-конкурсов по культуре и эстетике производства в структурных подразделениях комбината. Подразделения-победители премируются и награждаются почетными грамотами Администрации и Профсоюзного комитета.



В рамках глобальной коммуникационной компании Группы НЛМК #МыОднаКоманда в 2018 года был запущен самый «безопасный» конкурс «Герои БЕЗопасности», он посвящен самой важной теме – безопасности.

За семь месяцев в нем приняли участие более пятисот сотрудников Группы НЛМК из Липецка, Старого Оскола, Калуги, Урала, Алтая, Европы и США. В копилке – более 300 конкурсных работ.



Определены тройки лучших в категориях «Фото» и «Видео», названы имена победителей в разных номинациях, и, конечно, – обладателей главного приза – гастрономического путешествия в Париж.





В целях обучения персонала комбината приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве специалистами УОТиПБ разработаны видеоинструктажи. В видео доступно и понятно показано как действовать в случае возникновения несчастного случая, продемонстрированы приемы оказания первой помощи при различных повреждениях и травмах: проведение сердечно-легочной реанимации, оказание помощи при кровотечении, поражении электрическим током, переломах, ожогах. **Важность знаний и умений по оказанию первой помощи велика. Зачастую в первые минуты после несчастного случая решается судьба пострадавшего человека.**



Ежеквартально специалисты УОТиПБ проводят в подразделениях комбината мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки персонала к действиям при возникновении аварийных ситуаций и оказанию первой помощи.



С целью изменения сознания работников по отношению к выполнению своих трудовых обязанностей в части соблюдения норм охраны труда и промышленной безопасности в 2018 году на комбинате стартовала новая программа **«ТОП-5 опасностей в структурных подразделениях комбината»**. Программа разработана на основе анализа наиболее распространенных опасностей и рисков в производственных подразделениях НЛМК. Она позволяет еще раз акцентировать внимание на том, как важно своевременного распознавать риски и принимать защитные меры.





Во всех структурных подразделениях, в холлах, комнатах сменно-встречных собраний размещены видеоэкраны, на которых транслируется данная программа. Также каждый работник может ознакомиться с программой на Корпоративном портале или через мобильное приложение.



В 2018 году в целях повышения внимания персонала к вопросам охраны труда и промышленной безопасности организовано обучение по программе «Развитие культуры безопасности». Программа «Развитие культуры безопасности» создана в тесном сотрудничестве с руководителями производственных структурных подразделений и службой ОТПБ, она рассказывает не столько о правилах и технике безопасного поведения, сколько о том, как искать опасности и работать с людьми так, чтобы они не рисковали своей жизнью. Ведь самая главная ценность компании – это ее люди.



## Развитие культуры безопасности

### Инструменты управления.



### Корпоративные принципы Группы НЛМК



- Сотрудники – главная ценность.
- Мы обеспечиваем здоровье сотрудников.
- Все несчастные случаи профессиональные заболевания предотвращены.
- Эффективное управление здоровьем сотрудников.
- Культура безопасности находится в основе совершенствованию бизнеса.
- Мы соблюдаем российский закон о культуре безопасности.
- Открытость показателя безопасности.

Наши главные цели:

- Производственная деятельность без несчастных случаев.
- Достижение мирового уровня безопасности труда и жизни производства.

### Безопасность = сохранение целостности семьи





Для работников непроизводственной сферы разработан модуль «Развитие культуры безопасности. Приверженность». Основная цель модуля - формирование единого уровня зрелости руководителей в области охраны труда и промышленной безопасности, понимания человеческой ценности как ключевого компонента корпоративной стратегии. Обучение проводится 2 дня. Первый день – теоретический. Во второй день участники обучения включаются в программу «В поисках безопасности». Обучающиеся в парах с рабочими идентифицируют опасности, обозначают их канбанами и совместно предлагают мероприятия по устранению или снижению рисков.





Для работников производственной сферы разработан модуль «Развитие культуры безопасности. Инструменты управления». Обучение по данному модулю занимает 3 дня.



В текущем году продолжается работа по созданию справочников, карманных памяток и других агитационных материалов в доступной иллюстрированной форме, направленных на разъяснение отдельных областей и тем по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Благодаря данной инициативе каждый работник может иметь под рукой необходимый материал в удобной для использования форме.

- ✓ В связи с участившимися случаями падения работников на территории комбината в зимнее время года разработан плакат по безопасному поведению в гололед.



- ✓ С целью предупреждения персонала и своевременного принятия мер по недопущению случаев укуса клещей в теплое время года сотрудниками УОТиПБ разработана памятка по защите от клещей



- ✓ Для организации безопасного производства работ по техническому обслуживанию кабины грузоподъемного крана был разработан справочник «Техническое обслуживание кабины грузоподъемного крана».



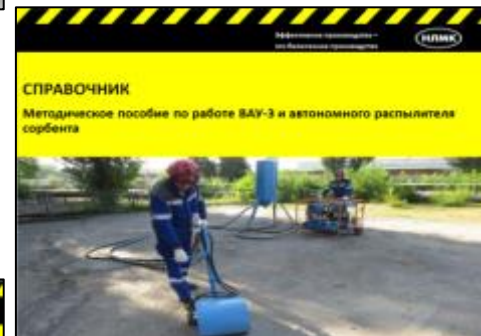


✓ Для дополнительного привлечения внимания сотрудников к необходимости соблюдения требований ОТПБ разработаны плакаты по Ключевым правилам безопасного поведения в ПАО НЛМК».



✓ В целях повышения уровня знаний работников при проведении аварийно-спасательных работ разработаны следующие информационные материалы:

- Справочник «Инструкция по эксплуатации аккумуляторного аварийно-спасательного инструмента WEBER-HYDRAULIK SPS 270 E-Force».
- Методическое пособие по работе ВАУ-3 и автономного распылителя сорбента.
- Методическое пособие по работе осветительной установки ОУ-2000.
- Справочник «Пневматическое оборудование weber-hydraulic для герметизации разрывов трубопровода с газовыми и жидкими (в том числе агрессивными) средами».



С целью удобства выбора и заказа информационных материалов тематики ОТПБ для работников комбината разработан «Каталог коммуникаций Управления охраны труда и промышленной безопасности».





В структурных подразделениях комбината размещены 63 стенда с информационными и справочными материалами по ОТПБ, которые можно взять с собой и использовать в работе.



В 2018 году было создано 5 фильмов из серии «Остановись. Выбери жизнь!» о несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших в ПАО «НЛМК».



Для предупреждения производственного травматизма среди сотрудников подрядных организаций, занятых на объектах комбината, разработаны правила по допуску к работам на территории ПАО «НЛМК». Для получения пропуска на территорию комбината сотрудникам подрядных организаций необходимо пройти четырехчасовое обучение по ОТПБ и успешно сдать итоговый тест.

В 2018 году обучение прошли **12 552 работника** подрядных организаций.





Ежеквартально УОТиПБ проводит встречи с руководителями и представителями подрядных организаций на предмет состояния охраны труда и промышленной безопасности подрядных организаций, осуществляющих работы на территории ПАО «НЛМК».

Участникам совещания доводится информация о состоянии производственного травматизма, соблюдении правил ОТПБ подрядными организациями. Рассматриваются обстоятельства и причины произошедших несчастных случаев с работниками подрядных организаций. С руководителями сторонних организаций персонально разбираются допускаемые нарушения требований безопасности на территории ПАО «НЛМК».

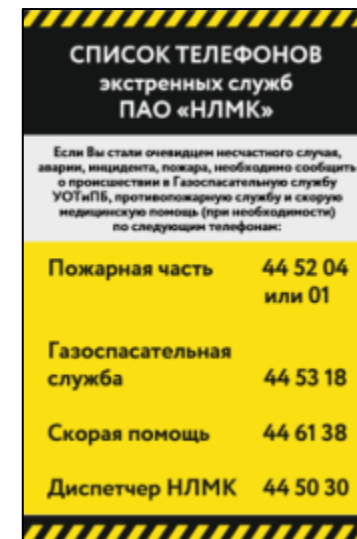
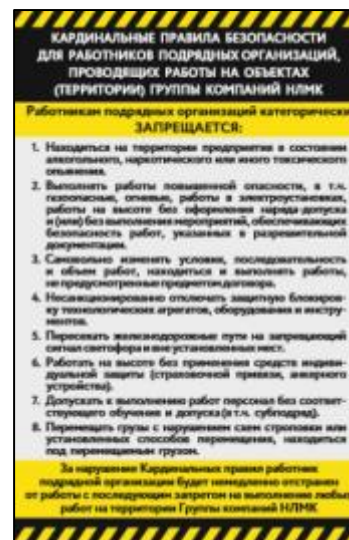


В качестве дополнительного инструмента, направленного на привлечение внимание работников сторонних организаций к вопросам безопасности, разработаны информационные материалы, которые доводят до работников при проведении проверок, обучений, а также на совместных совещаниях.

- ✓ Памятка по охране труда и промышленной безопасности для работников подрядных организаций, осуществляющих работу на территории ПАО «НЛМК».



- ✓ Памятка «Кардинальные правила безопасности для работников подрядных организаций, проводящих работы на объектах (территории) Группы компаний НЛМК».



- ✓ Памятка «Критерии остановки работ для работников подрядных организаций».





Для усиления контроля и упорядочения работ, выполняемых подрядными организациями, разработан **Каталог безопасной организации рабочих мест и территорий, занятых подрядными организациями, выполняющими работы на территории ПАО «НЛМК».**





Компания стремится к постоянному улучшению своих показателей по охране труда и повышению безопасности производственных процессов. Все работы по профилактике производственного травматизма на НЛМК ведутся в соответствии с Положением о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда и нормативными актами Российской Федерации. Работа в области обеспечения безопасных условий труда продолжается. Ведь эффективное производство – это, в первую очередь, безопасное производство!