

Социальное партнерство

В рамках совершенствования и развития системы социального партнерства департаментом экономического развития администрации города Липецка проводится работа по обеспечению и защите законных трудовых прав работающего населения города Липецка.

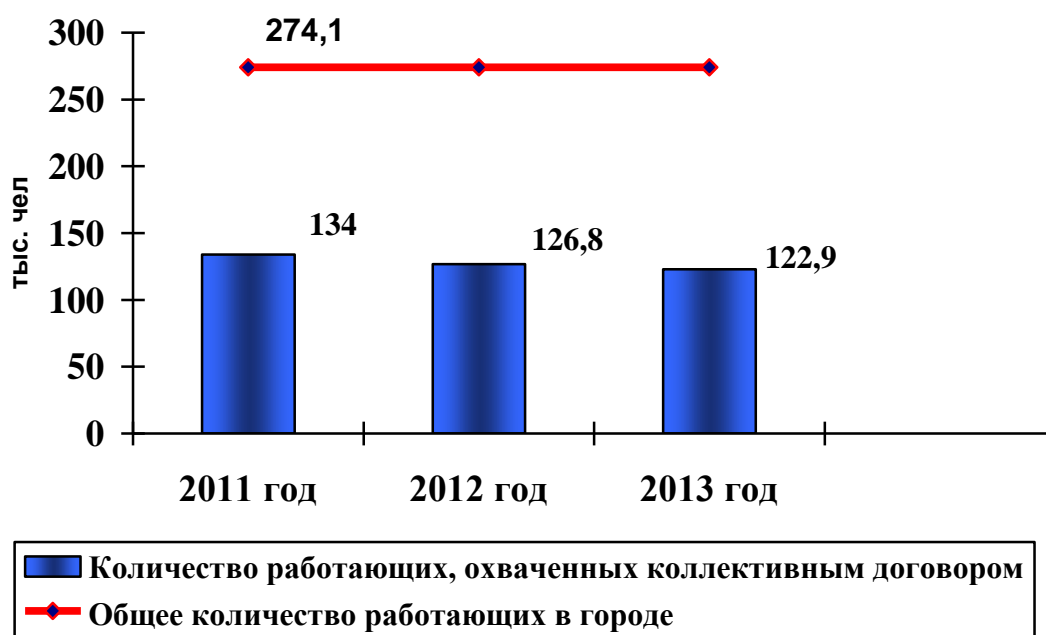
В 2013 году зарегистрировано и проверено на соответствие требованиям трудового законодательства 164 коллективных договора и 252 изменения (дополнения) к ним.



Коллективно-договорной способ регулирования трудовых отношений используется в 510 трудовых коллективах города Липецка, в том числе на 231 предприятии муниципальной формы собственности или 45,3 % от общего количества зарегистрированных коллективных договоров.



Коллективно-договорными отношениями охвачено 122,9 тыс. человек из 274,1 тыс. человек работающих в городе Липецке.



При проведении экспертизы содержания коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству, в адрес 186 предприятий и организаций направлены замечания и требования для их устранения. В результате восстановлены трудовые права работников предприятий общей численностью около 30 тыс. человек.

Ведется постоянная работа с представителями работодателей по включению в коллективные договоры социальных гарантий и льгот для работников предприятий. Спектр таких гарантий очень обширен: предусматривается выплата стипендий и грантов студентам, обучающихся в ВУЗах, выплата пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. На многих предприятиях предусматривается оплата санаторно-курортных путевок, путевок для оздоровления детей работников, компенсация расходов на лечение и зубопротезирование, выплата единовременных пособий при уходе на пенсию, дополнительные оплачиваемые дни отдыха. Рекомендуются включение в коллективный договор положения об организации работы по профилактике ВИЧ и других социально-значимых заболеваний (с оформлением стендов, организацией лекций) и не допущения дискриминации ВИЧ-инфицированных работников в сфере труда.

Во исполнение постановления администрации Липецкой области от 23.01.2013 № 23 организовано участие предприятий и организаций города Липецка в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально- трудовых прав граждан», который организован в целях совершенствования региональной системы социального партнерства в сфере труда, укрепления взаимодействия исполнительных органов власти, профсоюзов и работодателей по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.