

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 8 июня 2015 г. N 996

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

В соответствии со [статьей 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в целях единого подхода к определению условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Липецка, администрация города Липецка постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Липецка (далее - Положение) (приложение).

2. Руководителям структурных подразделений администрации города Липецка, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных унитарных предприятий города Липецка, до 01.10.2015 привести трудовые договоры с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами подведомственных муниципальных унитарных предприятий в соответствие с требованиями [Положения](#).

3. Представителям администрации города Липецка в Советах директоров хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Липецка, до 01.09.2015 внести в установленном законодательством порядке предложения о приведении ранее заключенных трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами хозяйственных обществ в соответствие с требованиями [Положения](#).

4. Признать утратившими силу:

- [постановление](#) главы администрации города Липецка от 08.05.2003 N 1908 "Об оплате труда руководителей муниципальных предприятий города при заключении с ними трудовых договоров";

- [постановление](#) главы администрации города Липецка от 22.02.2005 N 174 "Об оплате труда и премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий г. Липецка".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города Липецка  
М.В.ГУЛЕВСКИЙ

Приложение  
к постановлению

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ,  
ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ  
И ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ, БОЛЕЕ ПЯТИДЕСЯТИ ПРОЦЕНТОВ  
АКЦИЙ  
(ДОЛЕЙ) В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ КОТОРЫХ НАХОДИТСЯ  
В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ГОРОДА ЛИПЕЦКА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Липецка (далее - Положение), разработано в соответствии со [статьей 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 50](#) Устава городского округа город Липецк Липецкой области Российской Федерации.

1.2. Для целей настоящего Положения применяются следующие определения:

предприятие - муниципальное унитарное предприятие;

хозяйственное общество - акционерное общество, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Липецка;

уполномоченный орган - Совет директоров хозяйственного общества, отраслевой департамент, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципального унитарного предприятия;

руководители - руководители муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ;

ключевые показатели экономической эффективности - числовые значения результатов деятельности предприятия (хозяйственного общества), позволяющие оценить эффективность управления.

1.3. Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (хозяйственных обществ).

1.4. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий (хозяйственных обществ) устанавливается уполномоченным органом в кратности от 1 до 5.

В отношении хозяйственных обществ предельный уровень соотношения, устанавливаемый в соответствии с настоящим пунктом, может быть увеличен по решению уполномоченного органа.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных

бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) и средней заработной платы работников списочного состава предприятий (хозяйственных обществ) рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии (хозяйственном обществе) рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

1.6. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производится за счет собственных средств предприятий (хозяйственных обществ) в сроки, установленные коллективным или трудовым договором.

1.7. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 2. Порядок определения должностных окладов руководителей

2.1. Размеры должностных окладов руководителей определяются уполномоченным органом в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия (хозяйственного общества).

## 3. Порядок выплат компенсационного, стимулирующего характера руководителям

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. Для поощрения руководителей устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием (хозяйственным обществом) ключевых показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных уполномоченным органом, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия (хозяйственного общества).

Периодичность и размер выплат стимулирующего характера определяются уполномоченным органом с учетом достижения ключевых показателей экономической эффективности деятельности предприятия (хозяйственного общества).

3.3. При возложении обязанностей руководителя на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия (хозяйственного общества) размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

## 4. Порядок определения должностных окладов, выплат компенсационного, стимулирующего характера заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ)

4.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров устанавливаются руководителями на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих предприятий (хозяйственных обществ).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий (хозяйственных обществ) в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.3. Для поощрения заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий

(хозяйственных обществ) устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием (хозяйственным обществом) ключевых показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных руководителями, за соответствующий период с учетом личного вклада в реализацию основных задач и функций, определенных уставом предприятия (хозяйственного общества).

---