

ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 21 октября 2008 г. N 894

О ПОЛОЖЕНИИ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 16.12.2008 N 954, от 28.04.2009 N 1050,
от 24.11.2009 N 1174, от 15.12.2009 N 1211,
от 25.11.2010 N 160, от 28.04.2011 N 256,
от 26.07.2011 N 307, от 25.10.2011 N 345,
от 27.03.2012 N 423, от 30.10.2012 N 529,
от 26.03.2013 N 611, от 25.06.2013 N 672,
от 01.10.2013 N 711)

Рассмотрев проект положения "Об оплате труда работников бюджетных учреждений города Липецка", принятый в первом чтении, руководствуясь [статьями 20, 36](#) Устава города Липецка, учитывая решение постоянной комиссии по социальным вопросам, Липецкий городской Совет депутатов решил:

1. Принять [Положение](#) об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка (прилагается).

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

2. Признать утратившими силу решения Липецкого городского Совета депутатов от:
- 25.12.2004 N 552 "О проекте Положения "О тарифной системе оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета города Липецка" ("Липецкая газета", N 250, 30.12.2004);

- 28.12.2005 N 216 "О внесении изменений в Положение "О тарифной системе оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета города Липецка" ("Огни Липецка", N 2 - 3, 08.02.2006);

- 15.06.2006 N 345 "О внесении изменений в Положение "О тарифной системе оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета города Липецка" ("Огни Липецка", N 11, 05.07.2006);

- 28.11.2006 N 466 "О внесении изменений в Положение "О тарифной системе оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета города Липецка" ("Огни Липецка", N 19, 20.12.2006);

- 25.09.2007 N 648 "О внесении изменений в Положение "О тарифной системе оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета города Липецка" ("Липецкая газета", N 187, 27.09.2007);

- 19.02.2008 N 739 "О внесении изменений в Положение "О тарифной системе оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета города Липецка" ("Липецкая газета", N 34, 20.02.2008).

3. Администрации города Липецка в срок до 1 ноября 2008 года принять нормативный правовой акт, регламентирующий выплаты стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений города Липецка.

4. Направить [Положение](#) об оплате труда работников муниципальных учреждений города Липецка Главе города Липецка для подписания и официального опубликования.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

5. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года.

Председатель
Липецкого городского Совета депутатов
В.И.СИНЮЦ

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЛИПЕЦКА**

Принято
решением
Липецкого городского Совета депутатов
от 21 октября 2008 г. N 894

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 16.12.2008 N 954, от 28.04.2009 N 1050,
от 24.11.2009 N 1174, от 15.12.2009 N 1211,
от 25.11.2010 N 160, от 28.04.2011 N 256,
от 26.07.2011 N 307, от 25.10.2011 N 345,
от 27.03.2012 N 423, от 30.10.2012 N 529,
от 26.03.2013 N 611, от 25.06.2013 N 672,
от 01.10.2013 N 711)

Статья 1

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 30.10.2012 N 529)

Настоящее Положение регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений города Липецка.

Статья 2

Оплата труда работников муниципальных учреждений города Липецка осуществляется по отраслевой системе оплаты труда, исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников учреждений.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

Статья 3

Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнений профсоюзов по условиям оплаты труда работников муниципальных учреждений города Липецка.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

Статья 4

Отраслевая система оплаты труда включает тарифную часть оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех муниципальных учреждений города Липецка.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

Должностные оклады, ставки заработной платы, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Липецка устанавливаются согласно [приложению 1](#).

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160, от 26.03.2013 N 611)

Абзац утратил силу. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 26.03.2013 N 611.

[Должностные оклады](#), порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства города Липецка устанавливаются согласно [приложению 3](#).

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

[Должностные оклады](#), порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Липецка устанавливаются согласно [приложению 4](#).

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

[Должностные оклады](#) общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, единые для всех муниципальных учреждений города Липецка, устанавливаются согласно [приложению 5](#).

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

[Тарифные разряды](#), межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех муниципальных учреждений города Липецка, устанавливаются согласно [приложению 6](#).

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

[Перечень](#) высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах ([приложение 7](#)).

[Должностные оклады](#), порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений социальной защиты населения города Липецка устанавливаются согласно [приложению 8](#).

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

Абзац утратил силу. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.10.2011 N 345.

[Должностные оклады](#), порядок их установления для работников муниципального учреждения "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" устанавливаются согласно [приложению 10](#).

(абзац введен [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 15.12.2009 N 1211)

[Должностные оклады](#), порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации устанавливаются согласно [приложению 11](#).

(абзац введен [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 01.10.2013 N 711)

Статья 5

Абзац утратил силу. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 30.10.2012 N 529.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются отраслевым департаментом по подведомственной принадлежности.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 30.10.2012 N 529)

Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых или особо тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда без учета других надбавок и доплат.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни), исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, которые устанавливаются организацией по результатам оценки условий труда и аттестации рабочих мест. Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на таких местах.

Абзац утратил силу. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением случаев, предусмотренных [абзацами десятым и одиннадцатым](#) настоящей статьи.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

Руководителям, специалистам, служащим, работающим в других видах экономической деятельности, но относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социальной защиты населения, должностные оклады и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда, определенными для работников выше перечисленных видов экономической деятельности. Компенсационные выплаты производятся по установленным условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов от 28.04.2009 [N 1050](#), от 25.10.2011 [N 345](#))

Должностные оклады заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, главным инженерам устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 27.03.2012 N 423)

Должностные оклады (тарифные ставки) работников образовательных учреждений уголовно-исполнительной системы повышаются на надбавки и доплаты, установленные федеральным законодательством, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

(абзац введен [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 24.11.2009 N 1174)

Для руководителей и специалистов, работающих в сельской местности, выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада, повышенного на 25%.

(абзац введен [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников уменьшается при условии снижения объемов выполняемой работы и предоставляемых услуг по выполнению муниципального задания.

(абзац введен [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

Статья 6

Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2009 года.

И.о. главы города Липецка
В.П. ФЕДОРОВ

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 28.04.2009 N 1050, от 24.11.2009 N 1174,
от 25.11.2010 N 160, от 28.04.2011 N 256,
от 26.07.2011 N 307, от 25.10.2011 N 345,
от 30.10.2012 N 529, от 26.03.2013 N 611,
от 25.06.2013 N 672, от 01.10.2013 N 711)

1. Должностные оклады (тарифные ставки), ставки заработной платы устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

(в ред. решения Липецкого городского Совета депутатов от 26.03.2013 N 611)

2. Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений образования (далее - учреждения) устанавливаются согласно [таблице 1](#) настоящего приложения.

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160, от 26.03.2013 N 611)

3. Размеры должностных окладов устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, и нормативными правовыми актами отраслевых министерств и ведомств, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей согласно [таблице 2](#) настоящего приложения.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей согласно [таблице 5](#) приложения 4.

6. При установлении должностных окладов работников квалификационная категория учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

7. Утратил силу. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 30.10.2012 N 529.

8. Руководителю учреждения, отнесенного к первой группе по оплате труда руководителей, в случае если объемные показатели превышают минимальные значения для получения 1 группы в 2 и более раз, устанавливается максимальный размер оклада в пределах

диапазона.

Решением Липецкого городского Совета депутатов от 01.10.2013 N 711 в таблицу 1 приложения 1 внесены изменения, действие которых в части должностных окладов <***> **распространяется** на работников муниципальных учреждений, финансируемых из городского бюджета и на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года. Должностные оклады <***> вступили в силу с 1 сентября 2013 года и закончили свое действие 30 сентября 2013 года.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений образования города Липецка

(в ред. **решения** Липецкого городского Совета депутатов от 01.10.2013 N 711)

Наименование должности и критерии установления должностных окладов, ставок заработной платы	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Секретарь учебной части, помощник воспитателя, вожатый				3360 3760 <*>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень				
Дежурный по режиму				
среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе				3490 3900 <*>
высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 3 лет				3690 4130 <*>
Младший воспитатель				
среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы				3410 3820 <*>
среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет				3470 3880 <*>
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3530 3950 <*>
2 квалификационный уровень				
Диспетчер образовательного учреждения				

среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы				3250 3640 <*>
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет				3300 3690 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет				3360 3760 <*>
Старший дежурный по режиму				
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет				3690
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет				4070
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Ставка заработной платы, установленная в зависимости от квалификационной категории				
1 квалификационный уровень				
Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	4950 5050 <***> 5330 <*>	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет, или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка				3780 3880 <***> 4090 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
Старший вожатый				
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3780
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				3840
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4060
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4480
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4950
2 квалификационный уровень				
Педагог дополнительного образования; педагог-организатор	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3780 3880 <***> 4090 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				3840 3940 <***> 4160 <*>

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
Социальный педагог; тренер-преподаватель; концертмейстер	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3780 3880 <***> 4090 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет				5320 5420 <***> 5720 <*>
Инструктор-методист	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	

высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
3 квалификационный уровень				
Воспитатель	6470 6570 <***> 6930 <*>	6010 6110 <***> 6450 <*>	5580 5680 <***> 5990 <*>	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3960 4060 <***> 4280 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет				4270 4370 <***> 4610 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4700 4800 <***> 5060 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				5200 5300 <***> 5590 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет				5580 5680 <***> 5990 <*>
Мастер производственного обучения	6580	5720	5320	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3840
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				4060

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет				4480
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4950
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				5320
Методист	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 4 до 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов))				5320 5420 <***> 5720 <*>
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста от 5 до 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов))				5720 5820 <***> 6140 <*>

высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста свыше 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов))				6160 6260 <***> 6600 <*>
Педагог-психолог	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы				3780 3880 <***> 4090 <*>
высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Педагогика и психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Педагогика и психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>

высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Педагогика и психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки специальностью "Педагогика и психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки специальностью "Педагогика и психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет				5320 5420 <***> 5720 <*>
Старший инструктор-методист	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста от 2 до 3 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста свыше 3 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
Старший тренер-преподаватель	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года				4060 4160 <***> 4390 <*>

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				5320 5420 <***> 5720 <*>
Старший педагог дополнительного образования	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности педагога дополнительного образования от 1 года до 2 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности педагога дополнительного образования от 2 до 5 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				5320 5420 <***> 5720 <*>
4 квалификационный уровень				
Учитель	8710 8810 <***> 9290 <*>	7140 7240 <***> 7640 <*>	6640 6740 <***> 7110 <*>	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				4450 4550 <***> 4800 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет				5190 5290 <***> 5580 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				5740 5840 <***> 6160 <*>

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)				6150 6250 <***> 6590 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)				6640 6740 <***> 7110 <*>
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8250	7140	6640	
среднее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО без предъявления требований к стажу работы				4710
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет				5190
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет				5740
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет				6150
Преподаватель	7090 7190 <***> 7590 <*>	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для преподавателя музыкальных дисциплин)				5320 5420 <***> 5720 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет; высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателя музыкальных дисциплин)				5720 5820 <***> 6140 <*>
ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу работы				6160 6260 <***> 6600 <*>
Педагог-библиотекарь	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
высшее профессиональное (педагогическое, библиотечное) образование без предъявления требований к стажу работы				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
Тьютор	7090 7190 <***> 7590 <*>	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				5320 5420 <***> 5720 <*>
Руководитель физического воспитания	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
Старший воспитатель	6470 6570 <***> 6930 <*>	6010 6110 <***> 6450 <*>	5580 5680 <***> 5990 <*>	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года				4270 4370 <***> 4610 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				4700 4800 <***> 5060 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				5200 5300 <***> 5590 <*>
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				5580 5680 <***> 5990 <*>
Старший методист	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста от 2 до 3 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>

высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста свыше 3 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
Учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6160 6260 <***> 6600 <*>	5720 5820 <***> 6140 <*>	5320 5420 <***> 5720 <*>	
высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы				3840 3940 <***> 4160 <*>
высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				4060 4160 <***> 4390 <*>
высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4480 4580 <***> 4830 <*>
высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				4950 5050 <***> 5330 <*>
высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 3 до 5 лет (для работающих в этих учреждениях)				5320 5420 <***> 5720 <*>
высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет (для работающих в этих учреждениях)				5720 5820 <***> 6140 <*>
высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации свыше 10 лет (для работающих в этих учреждениях)				6160 6260 <***> 6600 <*>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
				в учреждениях, не имеющих групп

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	6630 6730 <*>	6160 6270 <*>	5720 5810 <*>	5320 5400 <*>	
Заведующий производством (шеф-повар) дошкольного образования	5600 6270 <*>	4830 5810 <*>	4500 5400 <*>	4070 5030 <*>	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала					
Наименование должности и критерии установления должностных окладов, ставок заработной платы					Должностной оклад
1 квалификационный уровень					
Специалист по учебно-методической работе					5720 5810 <*>
2 квалификационный уровень					
Специалист по учебно-методической работе 2 категории					6160 6270 <*>
3 квалификационный уровень					
Специалист по учебно-методической работе 1 категории					6630 6730 <*>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей учреждений					
Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	10500 7450 <***> 7860 <*>	9170 6480 <***> 6840 <*>	7970 6040 <***> 6370 <*>	6930 5610 <***> 5920 <*>	
Директор (начальник, заведующий) дошкольного образовательного учреждения	10500 7310 <***> 7710 <*>	9170 6790 <***> 7160 <*>	7970 6320 <***> 6670 <*>	6930 5890 <***> 6210 <*>	
Медицинские работники					
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)				
	высшая	первая	вторая	без категории	
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"					
2 квалификационный уровень					

Медицинская сестра	4480	4060	3840	3780
диетическая	4550	4130	3900	3840 <*>
3 квалификационный уровень				
Медицинская сестра,	4480	4060	3840	3780
медицинская сестра	4550	4130	3900	3840 <*>
по физиотерапии	<*>	<*>	<*>	
Медицинская сестра	4950	4720	4480	4060
по массажу	5030	4800	4550	4130 <*>
<*>	<*>	<*>	<*>	
5 квалификационный уровень				
Старшая медицинская	5320	4950	4570	4290
сестра	5400	5030	4650	4360 <*>
<*>	<*>	<*>	<*>	
Профессиональная квалификационная группа "Врачи"				
2 квалификационный уровень				
Врач-специалист	5940	5510	5120	4770
	6270	5810	5400	5030
<*>	<*>	<*>	<*>	<*>

<*> Должностные оклады, ставки заработной платы для работников муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта, финансируемых за счет средств бюджета города Липецка.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.06.2013 N 672)

Абзац исключен. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.06.2013 N 672.

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей
(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

1. Объем деятельности муниципального учреждения образования при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 24.11.2009 N 1174)

N	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях, детских оздоровительных лагерях с круглосуточным пребыванием	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	0,3
<*>			
2.	Количество групп в дошкольных	из расчета за группу	10

	образовательных и общеобразовательных учреждениях		
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных	из расчета за каждого обучающегося из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях дошкольного образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении, детском оздоровительном лагере с круглосуточным пребыванием	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях, детских оздоровительных лагерях с круглосуточным пребыванием	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	10 30
7.	Наличие филиалов, У КП, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 300 чел.	20 30 50
8.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	- за каждую группу дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10

10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, воспитательном и оздоровительном процессах: пляжа, спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
12.	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения, детского оздоровительного лагеря с круглосуточным пребыванием - учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	до 3, но не более 20 20
13.	Наличие: загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательного учреждения - в других случаях	30 15
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
15.	Наличие собственных: - котельной, очистных и других сооружений, жилых домов - жилых корпусов - трансформаторных подстанций, трансформаторов, электрощитовых	за каждый вид за каждую единицу за каждую единицу	20 20 20
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях, детских оздоровительных лагерях	за каждый вид	15

	с круглосуточным пребыванием, дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)		
18.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп компенсирующего вида))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
19.	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	за каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	5
20.	Наличие обслуживаемой проводной локальной сети	за каждую локальную сеть	50
21.	Наличие обслуживаемой беспроводной локальной сети	за каждую локальную сеть	25
22.	Наличие серверных станций	за каждую серверную станцию	50
23.	Финансовая самостоятельность учреждения	постоянный контроль и руководство экономической и хозяйственной деятельности	20
24.	Наличие групп продленного дня	осуществление деятельности в двухсменном режиме	за группу 20
25.	Специфика обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях, детских оздоровительных лагерях с круглосуточным пребыванием	обучаются дети девиантного поведения и дети, находящиеся в сложной жизненной ситуации	20
26.	Специфические особенности, связанные с сохранением и комплектованием обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях, детских оздоровительных лагерях	проводится дополнительная работа по сохранению и комплектованию учащихся в вечерних школах; в отдаленных школах; в школах, где обучаются дети девиантного поведения и дети, находящиеся в сложной жизненной ситуации; в УДО	20
27.	Вариативность обучения в образовательных учреждениях	разные формы обучения в вечерних школах (очная,	20

		заочная, очно-заочная, экстернат)	
28.	Связи образовательного учреждения с предприятиями, ПТУ и другими учреждениями	работа по профессиональной подготовке и профориентации	20
29.	Наличие в образовательных учреждениях, детских оздоровительных лагерях промышленного оборудования	дополнительная работа по содержанию и сохранению промышленного оборудования МУК, ДОЛ	за единицу 10
30.	Наличие отдельно стоящих зданий, гаражей, находящихся на балансе учреждения	дополнительная работа по ведению хозяйственной деятельности, сохранение уровня материально-технической базы учреждения	за вид 10
31.	Наличие в образовательных учреждениях классов (кабинетов) профобучения	работа допрофессиональной подготовки и профориентации (ВСШ, МУК)	20
32.	Наличие учебных мастерских	работа допрофессиональной подготовки и профориентации (ВСШ, МУК)	20
33.	Наличие призеров, лауреатов, дипломантов, коллективов-победителей (команд) конкурсов, выставок, олимпиад, турниров различных уровней обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - городских - областных - республиканских - международных	организация поддержки талантливой молодежи, из расчета за каждого обучающегося, коллектив (команду)	5 10 15 20
34.	Значительная отдаленность образовательного учреждения, детского оздоровительного лагеря с круглосуточным пребыванием	учреждения, находящиеся за чертой города (сельский (поселковый) контингент учащихся)	20

<*> Пункт 1 таблицы показателей при установлении суммы баллов в дошкольных образовательных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2. Муниципальные учреждения образования относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше

показателей деятельности, в соответствии
со следующей таблицей:
(в ред. решения Липецкого городского Совета депутатов
от 25.11.2010 N 160)

(в ред. решения Липецкого городского Совета депутатов
от 24.11.2009 N 1174)

N	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ)	свыше 350	до 350	до 250	-
2.	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	свыше 350	до 350	до 250	до 150
5.	Прочие учреждения	свыше 500	до 500	до 400	до 350
6.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	

3. Объемные показатели деятельности учреждений культуры и искусства города Липецка дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
I Раздел. УЧАЩИЕСЯ			
1	Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств	Из расчета на каждого обучающегося	0,5
2	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам) группам или по количеству обучающихся в учреждениях начального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 группы (класса) в расчете на каждого ученика 2 кв. м (а в художественных школах - 3 кв. м)	15,0

3	Наличие подготовительных групп	Из расчета за группу	5, но не более 20
4	Поступление выпускников в средние и высшие специальные заведения: - за последние 3 года (ежегодно)	До 10% До 15% Свыше 20%	10 15 20
5	Наличие стабильных творческих коллективов: ансамблей (от 8 до 12 чел.), оркестров, хоров, театральных, хореографических коллективов	Из расчета за каждый	3, но не более 20
6	Наличие действующих творческих коллективов, имеющих названия "Народный", "Образцовый"	Из расчета за каждый	5, но не более 20
7	Наличие филиала	- до 50 человек - до 100 человек - до 200 человек - свыше 200 человек	15 20 30 50
8	Двухсменность		10
II Раздел. МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА			
9	Наличие оборудованного класса фортепиано	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 6
10	Наличие оборудованного класса сольфеджио и музыкальной литературы	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
11	Наличие оборудованного класса скрипки и альты	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
12	Наличие оборудованного класса виолончели, контрабаса и арфы	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
13	Наличие оборудованного класса деревянных духовых инструментов	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
14	Наличие оборудованного класса медных духовых инструментов	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
15	Наличие оборудованного класса ударных инструментов	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
16	Наличие оборудованного класса струнных народных инструментов	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
17	Наличие оборудованного класса баяна и аккордеона	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
18	Наличие оборудованного оркестрового класса	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
19	Наличие оборудованного	За каждый вид оборудования	1,0, но не

	хорового класса		более 7
20	Наличие оборудованного подготовительного класса	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 10
21	Наличие оборудованного класса рисунка	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
22	Наличие оборудованного класса живописи (станковая живопись)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 16
23	Наличие оборудованного класса скульптуры	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 14
24	Наличие оборудованного класса графики	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 12
25	Наличие оборудованного класса для предмета "Беседы по искусству" в художественной школе	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
26	Наличие оборудованного класса керамики	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
27	Наличие оборудованного класса макраме (художественное плетение)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 8
28	Наличие оборудованного класса художественной росписи ("Батик")	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 17
29	Наличие оборудованного класса классического танца	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 19
30	Наличие оборудованного класса историко-бытового и современного бального танца	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 19
31	Наличие оборудованного класса народно-сценического танца	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 19
32	Наличие класса для предмета "Беседы по искусству" на хореографических отделениях ДШИ	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
33	Наличие костюмерной мастерской в хореографической школе	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
34	Наличие сцены для театральной школы (театрального отделения ДШИ) (сцена 9 * 6 * 6)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 13
35	Наличие технических средств, оборудования, инвентаря для театральной школы (театрального отделения ДШИ)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
36	Наличие оборудования по предмету "Сценические движения" для театральной	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 10

	школы (отделения)		
37	Наличие оборудования по предмету "Художественное слово" для театральной школы (отделения)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 12
38	Наличие оборудования по предмету "Сценическая речь" для театральных школ (отделений)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 8
39	Наличие оборудования по предмету "Танец" для театральной школы (отделения)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
40	Наличие оборудования по предмету "Беседы об искусстве" в театральной школе (отделении ДШИ)	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 20
41	Наличие оборудования для классов фортепиано, гитары, баяна, аккордеона для театральной школы (театрального отделения ДШИ)	За каждый вид оборудования	0,5, но не более 20
42	Наличие кабинета директора	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 9
43	Наличие кабинета зам. директора по учебной работе	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 9
44	Наличие учительской	За каждый вид оборудования	1,0, но не более 8
45	Наличие залов: - зрительного для концертов и академических вечеров (репетиционного), оборудованных креслами, музыкальными инструментами - выставочного - театрального, оборудованного раздвижным занавесом из двух половинок, кулисой порталной, падугой порталной	До 50 посадочных мест До 100 посадочных мест Свыше 100 посадочных мест Площадь до 50 кв. м Площадь до 100 кв. м Площадь свыше 100 кв. м До 50 посадочных мест До 100 посадочных мест Свыше 100 посадочных мест	10 15 20 5 10 15 10 15 20
46	Наличие технических средств обучения (звукозаписывающей, звуковоспроизводящей аппаратуры, видео-, аудиоаппаратуры, телевизоров, диапроекторов, фотоаппаратов и т.п.), используемых в учебно-воспитательном процессе	В рабочем состоянии за каждую единицу В нерабочем состоянии за каждую единицу	0,5, но не более 20 0,1, но не более 5
47	Наличие оргтехники	Из расчета за каждую	10 но не

	(компьютер, сканер, принтер, ксерокс)	единицу	более 20
48	Наличие фонда учебно-методической, научной, художественной, справочной и т.п. литературы	До 1000 экз. До 3000 экз. Свыше 3000 экз.	10 15 20
49	Наличие фонда грампластинок, аудиозаписей, компакт-дисков, магнитных лент, используемых в учебном процессе	До 500 экз. До 1000 экз. Свыше 1000 экз.	10 15 20
50	Наличие видеофильмов, используемых в учебном процессе	До 100 экз. До 200 экз. Свыше 200 экз.	10 15 20
51	Наличие комплектов слайдов, используемых в учебном процессе	До 100 экз. До 200 экз. Свыше 200 экз.	10 15 20
52	Наличие учебных диафильмов	До 100 экз. До 200 экз.	10 15
53	Наличие книгохранилища, оборудованного стеллажами, кронштейнами, подставками и др.	За каждую единицу	0,5
54	Наличие оборудованных хранилищ: музыкальных инструментов, слепков, натюрмортного, методического фондов, наглядных пособий, оборудованных стеллажами, кронштейнами, подставками, шкафами и др.	Из расчета за каждую	10, но не более 20
55	Наличие хранилища глины, спортивного инвентаря, оружия, костюмерной (для музыкальных отделений), оборудованного стеллажами, кронштейнами, подставками и др.	За каждый вид	10
56	Наличие: - кабинетных роялей; - концертных роялей; - уникальных (коллекционных, заказных) музыкальных инструментов, картин и т.п.	За каждую единицу За каждую единицу Из расчета в целом: - за каждый оркестр - за каждую единицу полного оркестра, в т.ч. произведения изобразительного искусства	0,5 1,0 5,0 0,5
57	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
58	Наличие мастерских по реставрации, ремонту, настройке музыкальных инструментов, оборудования	Из расчета за каждую	10, но не более 20

59	Наличие кабинета звукозаписи с необходимым оборудованием	За каждый вид оборудования	1, но не более 15
60	Наличие собственной котельной	Объем до 300 куб. м Объем до 500 куб. м	10 15
61	Наличие собственного гаража	до 25 кв. м до 50 кв. м свыше 50 кв. м	10 15 20
62	Наличие других сооружений: - душевая - тепловой узел - вентиляционная камера	За каждый вид	15
III Раздел. РАБОТНИКИ, СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ			
63	Количество работников в образовательном учреждении согласно тарификации и штатному расписанию	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1,0 0,5 1,0
64	Количество работников, имеющих почетные звания "Заслуженный работник культуры России (СССР)", "Заслуженный артист России (СССР)", "Народный артист России (СССР)", "Заслуженный учитель России (СССР)" и др.	За каждого работника	2,0, но не более 20
65	Многопрофильность учебного заведения	до 10 специальностей до 20 специальностей свыше 20 специальностей	10 15 20

3. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования определяется:

- не чаще одного раза в год департаментом образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 01.10.2013 N 711)

- для вновь открываемых муниципальных учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы учреждения, суммарное количество баллов увеличивается департаментом образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 01.10.2013 N 711)

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом "до", устанавливается департаментом образования.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 01.10.2013 N 711)

6. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:
- по общеобразовательным учреждениям по списочному составу на начало учебного года;
- по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности,
- по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе

дети, обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

- участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

7. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в образовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

8. За руководителями муниципальных учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

9. Учреждения дополнительного образования детей, общеобразовательные учреждения при исправительно-трудовых учреждениях относятся к группам по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

10. Департамент образования администрации г. Липецка:

- учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов, относит на одну группу выше по оплате труда руководителей по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям) руководителям учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений образования последующей группы по оплате труда.

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ
УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

Утратило силу. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 26.03.2013 N 611.

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 28.04.2009 N 1050, от 25.11.2010 N 160,
от 25.10.2011 N 345, от 30.10.2012 N 529,
от 26.03.2013 N 611, от 01.10.2013 N 711)

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений культуры (далее - учреждения) устанавливаются согласно [таблице 1](#) настоящего приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений культуры города Липецка к группам по оплате труда руководителей согласно [таблице 2](#) настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры и искусства

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 01.10.2013 N 711)

Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)					
	ведущая	высшая	первая	вторая	третья	без категории
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"						
Смотритель музейный; контролер билетов						3640
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций						3760
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"						
Организатор экскурсий						
Среднее профессиональное образование или среднее общее образование и индивидуальная подготовка						3760

Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет						3900
Суфлер						
в музыкально-драматических театрах, в театрах кукол						3840
в других театрах и художественных коллективах						3690
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера		4130	3840	3690		
Репетитор по технике речи			3900	3760		
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам			3900	3840		3760
Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки			3900	3840		
Акомпаниатор			3900	3760		
Культурорганизатор						3760
Заведующий билетными кассами						3760
Заведующий костюмерной						3900
Ветеринарный врач зоопарка	6270		5400	4550		4130
Зоолог зоопарка:						
- высшее профессиональное образование						4540
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет				5030		
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста 2 категории не менее 3 лет			5390			

- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста 1 категории не менее 3 лет		5390				
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего специалиста не менее 3 лет	6270					
Зоотехник зоопарка:						
- высшее профессиональное образование						3840
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет				4130		
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста 2 категории не менее 3 лет			5030			
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего специалиста не менее 3 лет		5810				
Сотрудник службы безопасности	5390					5030
Главный сотрудник службы безопасности						6270
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"						
Хранитель фондов			3990	3900		
Художник-реставратор			6030	4730		3990
Библиотекарь; библиограф	5220		4730	4050		3900
Главный библиотекарь; главный библиограф						6500

Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	6030		4730	4050		3990
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов		6500	5610	4730		
Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно- методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			4730	4050		3900
Лектор (экскурсовод)			5220	4050		3900
Администратор (старший администратор)						
в музыкально- драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах и крупнейших культурно- просветительных учреждениях						5220
в других театрах, художественных коллективах и культурно- просветительных учреждениях						4050
Звукооператор						

в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах и культурно-просветительных учреждениях						4280
в других театрах и художественных коллективах						3990
Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива						
Репетитор по вокалу; репетитор по балету			5220	4280		
Концертмейстер по классу вокала (балета)			6030	5220		
Художник-постановщик	6510 (в других театрах, худож. коллективах и культурно-просветит. учрежд-ях) 6980 (в музык.-драматич., драматических театрах, театрах кукол, филармониях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах и культурно-просветительных учреждениях)		5610	5220		4280
Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет						

- в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах и культурно-просветительных учреждениях						6030
- в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях						5220
Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма		6510	5610	4730		
Артистический персонал. Театры						
Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист (кукловод) театра кукол, артист оркестра, артист балета	6980	6030	5220	4280		
Артист хора		5610	4730	4050		
Артистический персонал. Музыкальные и танцевальные коллективы						
Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)						
в эстрадном оркестре (ансамбле)		5610	4280	3990		
в ансамбле песни и танца		6030	5220	4280		
Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов		6980	6030	5220		
Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового		6030	5220	4280		

коллектива						
Концертные организации						
Аkkомпаниатор-концертмейстер	6510	6030	4730	3990		
Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	6980	6510	5610	4280		
Лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова	6980	6510	5610			
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"						
Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива						
Руководитель литературно-драматургической части			6270	5400		
Заведующий музыкальной частью						
в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах и культурно-просветительных учреждениях						6270
в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях						5400
Заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива)						

в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах и культурно-просветительных учреждениях						6730
в других театрах, художественных коллективах						5810
Режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик		6730	6270			
Режиссер; звукорежиссер		5030	4130			
Балетмейстер; хормейстер			5400	4550		
Дирижер		6730	5810			
Главные: балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник						
в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в оркестрах народных инструментов						7810
в других театрах и художественных коллективах						6730
Главный администратор						6270
Культурно-просветительные учреждения						
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер, звукорежиссер)		5810	5400	4550		4130
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)					
	в отдельных учреждениях	I	II	III	IV	в учреждениях, не имеющих групп

Заведующий художественно-оформительской мастерской	5400 (в культурно-просветительных учреждениях, выполняющих функции научно-методических центров)	5030	4550	4130		
Заведующий мастерской (реставрационной)	6270 (в музеях, выполняющих функции научно-методического центра, обладающих уникальными собраниями и значительными объемами фондов)	5810	5810 (в музеях)			5030 (в музеях)
Заведующий передвижной выставкой музея	5810 (в музеях, выполняющих функции научно-методических центров; обладающих уникальными собраниями и значительными объемами фондов)	5810	5400	5030		4550
Заведующий отделом музея, зоопарка, парка культуры и отдыха, дома (дворца) культуры, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	6270 в отделе (для учреждений, выполняющих функции научно-методических центров)	5810 в отделе	5810 в отделе	5400 в отделе	5030 в отделе	
Заведующий сектором библиотеки	5810 (в Централизованной библиотеч. системе)	5390	5390	5030		
Заведующий отделом библиотеки	6270 (в Централизованной библиотеч. системе)	6270	5810	5400		5030
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	6270 (в зоопарках, выполняющих функции научно-методического центра)	5840	5810	5400		

Главный хранитель музейных предметов	6730 (в музеях, картинных галереях, выставочных залах, выполняющих функции научно-методических центров)	6730	6270	5810		5400
Главный хранитель фондов	6730 (в Централизованной библиотечной системе)	6730	6270	5810		5400
Ученый секретарь (библиотеки, музея, зоопарка)	6270 (в Централизованной библиотечной системе, музее, зоопарке, выполняющих функции научно-методического центра)	5810	5390	5030		4540
Заведующий аттракционами			5390	5020	4540	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений культуры, искусства и кинематографии"						
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)					
	в отдельных учреждениях	I	II	III	IV	в учреждениях, не имеющих групп
Директор (заведующий) филиала	6270 (в музеях, выполняющих функции научно-методических центров; обладающих уникальными собраниями и значительными объемами фондов)	6270	5810	5400		5030
Художественный руководитель клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	7250 (в культурно-просветительных учреждениях, выполняющих функции научно-методических центров и отнесенных к 1 группе)	6730	6270	5810	5400	4550
Директор музея, выставочного зала, картинной галереи	7250 (в музейных учреждениях, выполняющих функции научно-методических центров и отнесенных к 1	6730	6270	5810		5030

	категории)					
Директор ЦБС (директор, заведующий библиотекой)	7250 (в Централизованной библиотечной системе)	6730	6270	5810	5390	
Директор (заведующий) дома (дворца) культуры	7250 (в культурно-просветительных учреждениях, выполняющих функции научно-методических центров и отнесенных к 1 группе)	6730	6270	5810		5030
Директор дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций		7250	6730			5810
Директор центра по охране культурного наследия, киноцентра		9860	7810	7250		6730
Директор зоопарка	7250 (в зоопарке, выполняющем функции методического центра)	6730	6270	5810	5390	5020
Директор парка культуры и отдыха	7250 (в парке, выполняющем функции методического центра)	6730	6270	5810	5390	5020
Директор в театрах оперы и балета, музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах						7810
в других театрах и художественных коллективах						6730
Художественный руководитель						

в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах кукол, филармониях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний, в концертных залах с правами юридического лица						7810
в других театрах и художественных коллективах						6730
Художественный руководитель парка, домов и дворцов культуры, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	7250 (выполняющих функции методического центра)	6730	6270	5810	5390	5020
Профессиональная квалификационная группа "Научные сотрудники музея"						
Младший научный сотрудник музея					4140	
Научный сотрудник музея					5030	
Старший научный сотрудник музея					5390	
Главный научный сотрудник музея					5810	

Примечание: Квалификационные характеристики должностей работников муниципальных учреждений культуры города Липецка определяются по "Квалификационным характеристикам должностей работников культуры, искусства и кинематографии", утвержденным [приказом Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 N 251н](#).

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Липецка

1. Централизованная библиотечная система

1.1. Муниципальное учреждение "Централизованная библиотечная система":

Показатели	Группы по оплате труда руководителей
------------	--------------------------------------

	I
Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	свыше 50
Среднегодовое количество выдачи документов (тыс. экз.)	свыше 1500

1.2. Среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач по библиотекам определяется исходя из числа читателей и количества книговыдач по отчетности в среднем за три года.

1.3. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении методического руководства библиотеками исполнительный орган муниципальной власти города в сфере культуры относит библиотеки на одну группу выше по оплате труда руководителей по сравнению с установленной группой по показателям.

2. Муниципальные культурно-досуговые учреждения

2.1. Клубные учреждения (дома и дворцы культуры):

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	свыше 30	от 20 до 30	до 20
Количество проведенных культурно-досуговых мероприятий	свыше 300	от 200 до 300	до 200
Количество досуговых объектов (дополнительно)	до 10	-	-

2.1.1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и другое.

2.1.2. К досуговым объектам культурно-досуговых учреждений относятся: спортивные площадки, помещения для малых спортивных форм, тир, аттракционы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; игротеки, детские комнаты и площадки, читальные залы и библиотеки; зеленые театры и эстрада, павильоны для интеллектуального отдыха, катки и прочие.

2.1.3. В случае, когда один из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий в соответствии со статистической отчетностью на конец года (форма 7-НК):

- оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы, благоустройство территории);

- количество участников в действующих формированиях;

- масштаб и специфика деятельности культурно-досуговых учреждений;

- численность обслуживаемого населения;

- единый фонд финансовых средств;

- количество строений.

2.2. Музей народного и декоративно-прикладного искусства:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество музейных предметов основного фонда (ед. хр.)	свыше 250	от 175 до 250	до 175
Количество посетителей в год (тыс. чел.)	свыше 5	от 3 до 5	до 3

2.2.1. Группы по оплате труда руководителей музеев, галерей, выставочных залов и других учреждений музейного типа устанавливаются по показателям их работы за год в соответствии со статистической отчетностью на конец года (форма 8-НК).

2.2.2. Вновь созданные музеи, галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

2.2.3. Исполнительный орган муниципальной власти города в сфере культуры относит музеи, галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа, добившиеся высоких результатов в работе, на одну группу выше по оплате труда руководителей.

2.3. Парки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Количество досуговых объектов (ед.)	41	31 – 40	21 – 30
Единый фонд финансовых средств (тыс. руб.)	от 1500 до 2500	от 1000 до 1500	1000

2.3.1. Группы по оплате труда руководителей музеев, галерей, выставочных залов и других учреждений музейного типа устанавливаются по показателям их работы за год в соответствии со статистической отчетностью на конец года (форма 11-НК).

2.4. Зоологический парк:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
	I	II	III	IV
Количество видов животных (ед.)	300 и выше	от 250 до 300	от 100 до 250	до 100
Посещаемость (тыс. чел.)	Свыше 180	от 150 до 180	от 100 до 150	до 100

2.4.1. Группы по оплате труда руководителей парка устанавливаются по показателям их работы за год в соответствии со статистической отчетностью на конец года (форма 14-НК).

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 25.10.2011 N 345, от 27.03.2012 N 423,
от 30.10.2012 N 529, от 26.03.2013 N 611,
от 01.10.2013 N 711)

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих городских муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее - учреждения) устанавливаются согласно [таблице 4](#) настоящего приложения.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за количество часов учебно-преподавательской работы, по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки или по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада ([таблицы 1, 2, 3](#) настоящего приложения).

4. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема учебно-тренировочной работы в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки и на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ([таблицы 1, 2](#) настоящего приложения).

5. Оплата труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается из расчета должностного оклада и норматива, установленного в соответствии с [таблицей 3](#) настоящего приложения за показанные результаты в соревнованиях.

6. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения городских муниципальных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей согласно [таблице 5](#) настоящего приложения.

Таблица 1

Численный состав занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной работы, нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы на одну группу (час/неделю)	Норматив оплаты труда (в процентах от должностного оклада на одного занимающегося)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	2,2
Начальной подготовки	До года	15	6	2,2
	Свыше года	14	9	3,6

Таблица 2

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей
за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной
подготовки по группам видов спорта**

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) группы видов спорта			Максимальный объем учебно-тренировочной работы на одну группу (час/неделю)
		I	II	III	
Учебно-тренировочный этап	до 2 лет	6	5	4	12
	свыше 2 лет	14	10	6	18
Этап спортивного совершенствования	до года	20	17	17	24
	свыше года	30	23	20	28
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25	32

1. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, ежегодно повышается на 0,5 процента департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка.

3. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов, а их количественный состав на этапах: высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

5. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский [реестр](#) видов спорта.

Таблица 3

**Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена**

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена
1	2	3
В личных и командных видах спортивных дисциплин:		До 150
- Олимпийские игры	1 - 6	
- чемпионат Европы, мира	1 - 3	
- чемпионат Европы, мира	4 - 6	До 100
- Кубок мира	1 - 6	
- Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3	
- Кубок России	1	
Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	До 75
- чемпионат России	4	
- первенство России (молодежь, юниоры)	1	
- первенство Европы, мира	1 - 6	
- финал Спартакиады молодежи	1	
- финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
- первенство России (молодежь, юниоры)	2 - 3	До 50
- первенство России (старшие юноши)	1 - 3	
- финал Спартакиады молодежи	2 - 3	
- финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
- финал Спартакиады учащихся	1 - 3	
В командных игровых видах спорта:		До 150
- Олимпийские игры	1 - 6	
- чемпионат Европы, мира	1 - 3	
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
- основной сборной		До 100
- молодежной сборной		До 75
- юношеской сборной		До 50

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается учреждением со дня показанного спортсменом результата и действует в течение одного календарного года на

основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Таблица 4

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 01.10.2013 N 711)

I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)
1 квалификационный уровень	
Дежурный по спортивному залу и комнате отдыха	
- основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	3560
- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного не менее 1 года	3640

II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Наименование должностей	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	I	II	без категории
1 квалификационный уровень				
Спортсмен-инструктор:				
- имеющий 1 спортивный разряд				3840
- кандидат в мастера спорта				4130
- мастер спорта России				5030
- мастер спорта международного класса				5810
- мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований				6730
- мастер спорта международного класса - призер международных соревнований				7810
2 квалификационный уровень				
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	6270	5810	5400	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3840

высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет				3900
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет				4130
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старших: специалиста, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре от 2 до 5 лет				4550
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 10 до 15 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старших: специалиста, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре от 5 до 7 лет				5030
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 15 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старших: специалиста, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет				5400
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	5400	5030	4550	
- среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет				3900
- высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года				4130
Концертмейстер	6270	5810	5400	
- среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы				3840
- высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				3900
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				4130
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				4530
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				5030
- высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20				5400

Агроном				
- высшее профессиональное образование по специальности "Агрономия" без предъявления требований к стажу работы				3840
- высшее профессиональное образование по специальности "Агрономия" и стаж работы в должности агронома не менее 1 года			4130	
- высшее профессиональное образование по специальности "Агрономия" и стаж работы в должности агронома II категории не менее 3 лет		5030		
Капитан				
- высшее или среднее профессиональное образование и диплом на право управления судами I группы, право на занятия должности на судах специального назначения, на нетранспортной работе. Группа судна по оплате I. Со строительной мощностью главного двигателя до 70 кВт				4130
- высшее или среднее профессиональное образование и диплом на право управления судами I группы, Право на занятия должности на судах специального назначения, на нетранспортной работе. Группа судна по оплате II. Со строительной мощностью главного двигателя от 71 до 180 кВт				4550
- высшее или среднее профессиональное образование и диплом на право управления судами I группы, право на занятия должности на судах специального назначения, на нетранспортной работе. Группа судна по оплате III. Со строительной мощностью главного двигателя от 181 до 300 кВт				5030
- высшее или среднее профессиональное образование и диплом на право управления судами II группы, право на занятия должности на судах специального назначения, на нетранспортной работе. Группа судна по оплате IV. Со строительной мощностью главного двигателя от 301 до 550 кВт				5400
- высшее профессиональное образование и диплом на право управления судами III группы, право на занятия должности на судах специального назначения, на нетранспортной работе. Группа судна по оплате V. Со строительной мощностью главного двигателя от 551 до 850 кВт				5810
- высшее профессиональное образование и диплом на право управления судами IV - V группы, право на занятия должности на судах специального назначения, на нетранспортной работе. Группа судна по оплате VI. Со строительной мощностью главного двигателя от 851 до 1800 кВт				6270

- высшее профессиональное образование и диплом на право управления судами IV - V группы, право на занятия должности на судах специального назначения, на нетранспортной работе. Группа судна по оплате VII. Со строительной мощностью главного двигателя свыше 1800 кВт				6730
---	--	--	--	------

III. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей физической культуры и спорта

Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор спортивного сооружения	7250	6730	6270	5810	5400	5030	4550

IV. Медицинские работники

Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"				
3 квалификационный уровень				
Медицинская сестра	4550	4130	3900	3840
Медицинская сестра по массажу	5030	4800	4550	4130
Профессиональная квалификационная группа "Врачи"				
2 квалификационный уровень				
Врач-специалист	6270	5810	5400	5030

Таблица 5

Показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта города Липецка

1. Учреждения дополнительного образования детей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования спортивной направленности производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество учащихся	за каждого учащегося:	
	- в ДЮСШ, СДЮШОР, ЦДЮТ	0,5
	- в ДЮЦ	0,3
2. Количество работников	- за каждого работника	1
	- дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5

	высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие филиалов	за каждое указанное структурное подразделение:	
	- до 100 чел.	до 20
	- от 100 до 200 чел.	до 30
	- свыше 200 чел.	до 50
4. Наличие в учреждении дополнительного образования детей:		
- спортивно-оздоровительных групп	- за каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	- за каждого обучающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	- за каждого обучающегося дополнительно	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	- за каждого обучающегося дополнительно	4,5
5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:		
спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	- за каждый вид	до 15
6. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	- за каждый вид	до 15
7. Наличие на балансе учреждения:		
- автотранспортных средств	- за каждую единицу	до 3, но не более 20
- учебной техники	- за каждую единицу	до 20

а) группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов увеличивается департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка за каждый дополнительный показатель до 20 баллов;

в) конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка;

г) при установлении группы по оплате труда руководителей контингент учащихся учреждений дополнительного образования спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз;

д) за руководителями учреждений дополнительного образования спортивной

направленности, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год;

е) учреждения дополнительного образования спортивной направленности относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей.

1.1. Группы оплаты труда для учреждений дополнительного образования детей.

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР)	свыше 350	до 350	до 250	
2.	Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ), детско-юношеские центры (ДЮЦ), центр детско-юношеского туризма (ЦДЮТ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Спортивные сооружения.

Спортивные сооружения (далее - спортооружения) города относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группы по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

Отнесение спортооружений к группам по оплате труда руководителей на основе балльной системы производится департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка.

Спортооружения, отнесенные ко II - VII группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе департаментом по физической культуре и спорту администрации города Липецка переводятся на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Отнесение спортооружений к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

Совокупная оценка спортооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

- единицу единовременной пропускной способности:

а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла;

б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;

- за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;

- наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	Открытые сооружения	Крытые сооружения
До 500	1	5
500 – 1000	2	10
1001 – 2000	3	15
2001 – 3000	4	18
3001 – 4000	5	20
4001 – 5000	6	22
5001 – 7500	7	24
7501 – 10000	8	26
10001 – 12500	9	28
12501 – 15000	10	30
15001 – 17500	11	32
17501 – 20000	12	34
20001 – 25000	13	36
25001 – 30000	14	38
30001 – 35000	15	40
35001 – 40000	16	42
40001 – 45000	17	44
45001 – 50000	18	46
50001 – 60000	19	
60001 – 70000	20	
70001 – 80000	21	

Определение баллов (по специальным показателям) для отнесения сооружений к группам по оплате труда руководителей спортивных сооружений определенного типа устанавливается по следующим критериям:

Плоскостные сооружения (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грун-товое	Спец-смесь	Травя-ное	Дере-вянное	Асфаль-тобетон	Искусст-венная трава	Резино-битумное синтети-ческое
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для: бадминтона	0,5	0,6		0,7	0,6		0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7		2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-		-	2,7	-	-
Поле для:							
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7			7,5	6,0
Спортивное ядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1	1,4	-	-	1,3		1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1Д
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0

Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
---	-----	-----	-----	---	-----	---	-----

а) площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта;

б) при наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2;

в) плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Спортсооружения с естественным льдом (в баллах):

Поле для:

хоккея с мячом - 5,3

хоккея с шайбой - 4,4

фигурного катания - 4,4

массового катания (в расчете на 100 кв. м льда) - 0,7

Конькобежные дорожки длиной (в метрах):

500 - 9,5

400 - 7,9

330 - 6,1

250 - 5,1

200 - 4,2

Конькобежные дорожки с искусственным льдом (в баллах):

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

400 - 45,0

333 - 38,0

250 - 30,0

Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

400 - 55,0

333 - 45,0

250 - 35,0

Спортсооружения для водного спорта (в баллах):

Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):

академическая гребля - 8,0

гребля на байдарках и каноэ - 4,5

гребля на морских ялах - 8,0

Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место):

академическая гребля - 1,5

гребля на байдарках и каноэ - 1,0

байдарки и каноэ - 0,5

катера - 0,7

парусные спортивные суда - 1,0

морские ялы - 1,0

мотолодки спортивные - 1,0
 скутеры - 1,5
 глissеры - 2,0
 мотолодки обслуживания - 0,6
 лодки - 0,2
 эллинги для хранения судов (в расчете на одно место) - 0,3

**Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения
 с искусственным льдом (в баллах):**

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Типы спортивных сооружений		
	Крытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом крытые
До 50	4	2	-
50 - 100	8	5	6
101 - 200	16	10	12
201 - 300	24	15	18
301 - 400	32	20	24
401 - 500	40	25	30
501 - 600	47	30	36
601 - 700	54	34	42
701 - 800	61	38	48
801 - 900	63	42	54
901 - 1000	75	46	60
1001 - 1200	81	51	66
1201 - 1400	87	56	72
1401 - 1600	94	61	78
1601 - 1800	100	66	84
1801 - 2000	105	71	89
2001 - 2200	110	75	94
2201 - 2400	120	79	99
2401 - 2600	125	83	104
2601 - 2800	130	87	109
2801 - 3000	135	91	114
3001 - 3250	140	94	119
3251 - 3500	145	97	124
3501 - 3750	150	100	129
3751 - 4000	155	103	133
Свыше 4000	165	110	140

а) плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. м, относятся к VII группе по оплате труда руководителей;

б) оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

- рулонные и ворсовые - 1,1;
- "Физпол", "Регупол" с верхним слоем - 1,3;
- "Полиграс", "Астротурф" - 1,5;

в) оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований

спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

Легкоатлетические и футбольные манежи (в баллах):

Площадь спортсооружения основного назначения (в кв. м)	Количество баллов (в зависимости от покрытия)			
	Легкоатлетические манежи		Футбольные поля	
	Спец. смесь	Резино- битумное	Искусственное	Синтетическое
2001 - 2250	70	75	66	57
2251 - 2500	74	80	70	60
2501 - 2750	78	85	74	63
2751 - 3000	82	90	78	66
3001 - 3250	86	95	82	69
3251 - 3500	90	100	86	72
3501 - 3750	94	105	90	75
3751 - 4000	98	110	94	78
4001 - 4500	102	115	99	82
4501 - 5000	108	120	104	86
5001 - 6000	114	127	110	91
6001 - 7000	120	134	116	96
7001 - 8000	126	141	122	101
8001 - 9000	132	148	128	106
9001 - 10000	138	155	134	111
свыше 10000	144	160	138	115

Приложение 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДА ЛИПЕЦКА**

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 01.10.2013 N 711)

Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	ведущая	первая	вторая	без категории
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень				

Агент; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; костюмер				3690 3300 <*>
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"				
1 квалификационный уровень				
Лаборант (включая старшего)				4130 3690 <*>
Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы				3690
Секретарь незрячего специалиста				
начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы				3640 3250 <*>
среднее профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 3 лет				3760 3360 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет				3900 3490 <*>
Секретарь руководителя				3900 3490 <*>
Диспетчер (включая старшего); инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)				3690 3300 <*>
Администратор (включая старшего)				
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет				3690
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет				3840
высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей				3900

старшего администратора					
Техник; техник-дозиметрист					3640 3250 <*>
Товаровед; художник; механик					3760
2 квалификационный уровень					
Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией					3640 3250 <*>
Заведующий канцелярией; заведующий машинописным бюро					3690 3300 <*>
Заведующий (центральным) складом					3760 3360 <*>
Техник; техник-дозиметрист				3690	
Товаровед; художник; механик				3900	
3 квалификационный уровень					
Техник; техник-дозиметрист			3900		
Товаровед; художник; механик			4130		
Наименование должности и критерии установления должностных окладов		Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
Директор (заведующий) клуба		6270	5400	4550	
Заведующий общежитием		5400	4550	3840	
Заведующий прачечной		4550	4130	3900	3840 3760
Заведующий производством (шеф-повар)		6270	5400 4830 <*>	5030	4550 3900
Заведующий столовой		5810	5030 4500 <*>	3900	
Производитель работ (прораб), включая старшего		5030	4130		
Начальник хозяйственного отдела		3900		3840	
4 квалификационный уровень					
Мастер участка (включая старшего)		5030	4130	3840	
Начальник автоколонны		6270	5400	4550	
Наименование должности и критерии установления должностных окладов		Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		ведущая	первая	вторая	без категории
Товаровед; художник; механик		5030 4500 <*>			
5 квалификационный уровень					
Наименование должности и критерии установления должностных окладов		Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
Начальник гаража		6270	5810	5030	4130
Начальник (заведующий) мастерской		6270	5030	4130	
Начальник смены (участка)		5400	4550	3900	
Начальник цеха (участка)		6270	5810	5030	

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"				
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	ведущая	первая	вторая	без категории
1 квалификационный уровень				
Специалист по кадрам				
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				3760 3360 <*>
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет				3840 3430 <*>
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет				3900 3490 <*>
Бухгалтер				3690 3300 <*>
Бухгалтер-ревизор				3840
2 квалификационный уровень				
Бухгалтер			3840 3430 <*>	
Аналитик; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по организации и нормированию труда; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-радиолог; инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; переводчик; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт			3900 3490 <*>	
Архитектор; математик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-конструктор (конструктор)			4130	
3 квалификационный уровень				
Аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по организации и нормированию труда; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-радиолог; инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; переводчик; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт		4130 3690 <*>		

Архитектор; математик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-конструктор (конструктор)		5030			
Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	5810	4550	3900	3760	
4 квалификационный уровень					
Аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по организации и нормированию труда; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-радиолог; инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; переводчик; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	5030 4500 <*>				
Архитектор; математик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-конструктор (конструктор)	5810				
5 квалификационный уровень					
Главные специалисты: в отделах, отделениях		5930			
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"					
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
	I	II	III	IV	V
1 квалификационный уровень					
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	5400	4550	3900		
Начальник основного отдела	6270	5810	5400	5030	
2 квалификационный уровень					
Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва:					
имеющего площадь менее 1 тыс. кв. метров	5030				
имеющего площадь от 1 до 3 тыс. кв. метров или площадь менее 1 тыс. кв. метров, на котором размещены запасы наркотических препаратов	5400				
имеющего площадь от 3 до 5 тыс. кв. метров или площадь от 1 до 3 тыс. кв. метров, на котором размещены запасы наркотических препаратов	5810				
имеющего площадь свыше 5 тыс. кв. метров или площадь от 3 до 5 тыс. кв. метров, на котором размещены запасы наркотических препаратов	6270				

имеющего площадь свыше 5 тыс. кв. метров, на котором размещены запасы наркотических препаратов	6730				
Главные: аналитик, диспетчер, механик, энергетик и др.	7250	6730	6270	5810	
3 квалификационный уровень					
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6730	5810	5030		
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений"					
Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации	9860	7810	7250	6730	

Приложение 6
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ, МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЛИПЕЦКА**

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 01.10.2013 N 711)

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
3310 <*>	3390 <*>	3450 <*>	3510 <*>	3590 <*>	3650 <*>	3710 <*>	3790 <*>	4150 <*>	4550 <*>	5030 <*>	5400 <*>
3140	3210	3270	3330	3400	3460	3520	3590	3910	4310	4770	5120

Приложение 7
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ**

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 28.04.2009 N 1050, от 25.11.2010 N 160,
от 25.10.2011 N 345)

I. Занятых на важных и ответственных работах

Профессии в учреждениях образования

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности.

3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

4. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

5. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

Профессии в учреждениях здравоохранения

1. Аппаратчик гидролиза.

2. Аппаратчик дегидрирования.

3. Аппаратчик экстрагирования.

4. Водитель санитарного, легкового автотранспорта, занятого на обслуживании вызовов на дому, перевозке больных, медицинского персонала, доставке медикаментов, продуктов питания, препаратов крови, анализов и других жизненно важных грузов, специализированного транспорта (флюорографы, дезустановки, автолаборатории, автокраны, ассенизационные автомобили по откачке нечистот и другие), - 9 разряд.

(в ред. решения Липецкого городского Совета депутатов от 28.04.2009 N 1050)

5. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи и водитель санитарного автомобиля, входящий в оперативную группу УВД Липецкой области и занятый перевозкой трупов и трупного материала, - 10 разряд.

(в ред. решения Липецкого городского Совета депутатов от 28.04.2009 N 1050)

6. Газосварщик.

7. Машинист холодильных установок.

8. Оптик медицинский.

9. Рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и другие).

10. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

11. Слесарь-ремонтник.

12. Слесарь-сантехник.

13. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

14. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

15. Слесарь-электромонтажник.

16. Столяр.

17. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.

18. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.

19. Электромонтер связи.

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6-й разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

(примечание введено [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.10.2011 N 345)

Профессии в учреждениях культуры и искусства

1. Бутафор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.

2. Гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.

3. Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.

4. Макетчик театрально-постановочных макетов, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок (9 разряд).

5. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения (9 разряд).

6. Машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих менее 10 человек (9 разряд).

7. Реставратор клавишных инструментов: органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.

8. Реставратор смычковых и щипковых инструментов (уникальных музыкальных инструментов).

9. Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород (9 разряд).

10. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.

11. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов (9 разряд).

12. Реставратор архивных и библиотечных материалов: редких и ценных книг, рукописей и документов (9 разряд).

13. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами (9 разряд).

14. Таксидермист (9 разряд).

15. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики.

16. Водители автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой участников профессионально-художественных коллективов, автоклубов, оборудованных специальными

техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

17. Слесарь-сантехник.

18. Электрогазосварщик, газосварщик.

Профессии в учреждениях физической культуры и спорта

1. Водитель грузового автомобиля по перевозке опасных грузов.

2. Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов (подача гипохлорита).

2. Техник.

3. Машинист холодильных установок.

4. Слесарь-ремонтник.

5. Техник табло.

6. Электрогазосварщик.

7. Электромонтер.

8. Водитель льдоуборочного комбайна.

9. Аппаратчик ХВО.

10. Оператор главного пульта.

11. Ремонтник.

12. Слесарь-сантехник.

13. Слесарь теплового узла.

14. Столяр.

15. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие I класс и занятые перевозкой участников спортивных мероприятий.

II. Занятых на особо важных и особо ответственных работах

Профессии в учреждениях культуры и искусства

Настройщик пианино и роялей (11 разряд):

полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчет мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону. Подстройка труб, регистров, текущая регулировка игровой и регистровой трактур, копуляций, проверка состояния регистра-эталона и общей настройки. Проведение генеральной настройки органа. Исправление дефектов с частичным демонтажом. Обязательное участие в монтажных и ремонтных работах, производимых в органе специалистами фирмы-изготовителя (реставратора) этого органа или другими специалистами, обслуживающими органы фирмы-изготовителя (реставратора).

Настройщик пианино и роялей (12 разряд):

экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в любом сочетании (рояль-клавесин, рояль-хаммерклавир, рояль-рояль). Регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учетом требований исполнителя.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по

одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Приложение 8
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 25.11.2010 [N 160](#), от 25.10.2011 [N 345](#),
от 30.10.2012 [N 529](#), от 26.03.2013 [N 611](#))

1. Общие положения

1.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений социальной защиты населения города Липецка (далее - учреждения) устанавливаются согласно [таблице 1](#) настоящего приложения.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 [N 160](#))

2.2. [Должностные оклады](#) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, единые для всех муниципальных учреждений города Липецка, устанавливаются в соответствии с приложением 5.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 [N 160](#))

2.3. Размер должностного оклада работника в пределах диапазона (минимального и максимального размеров) устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Размер должностного оклада руководителя в пределах диапазона (минимального и максимального размеров) устанавливается департаментом социальной защиты населения

администрации города Липецка.

2.4. **Тарифные ставки** рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 6.

Перечень высококвалифицированных рабочих (9 - 10 разряды), занятых на важных и ответственных работах, установлен приложением 7.

2.5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений социальной защиты населения города Липецка к группам по оплате труда руководителей согласно **таблицам 2, 3** настоящего приложения. (в ред. **решения** Липецкого городского Совета депутатов от 25.11.2010 N 160)

3. Другие вопросы оплаты труда

3.1. Врачам учреждений и их заместителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам учреждений социальной защиты населения

(в ред. **решения** Липецкого городского Совета депутатов от 26.03.2013 N 611)

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	Высшая	I	II	Без категории
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"				
Социальный работник:				
- начальное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет				3870
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет				3950
- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет				4020
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"				
1 квалификационный уровень				
Специалист по социальной работе:				

- высшее профессиональное образование (по профилю) без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет				3840
- высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе от 1 года до 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе от 2 до 4 лет, либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе от 3 до 5 лет				4060
- высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе от 2 до 3 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе от 4 до 5 лет, либо среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе свыше 5 лет				4480
- высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе от 3 до 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе от 5 до 7 лет				4950
- высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе свыше 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе свыше 7 лет				5320
- высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе свыше 7 лет				5720
2 квалификационный уровень				
Психолог	5600	5200	4830	
- без предъявления требований к стажу работы по специальности в иной сфере деятельности				3490
- стаж работы по специальности в иной сфере деятельности не менее 3 лет				3690
- стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания от 3 до 5 лет или стаж работы в иной сфере деятельности в должности психолога II категории свыше 5 лет				4070

- стаж работы в должности психолога, не имеющего квалификационной категории, в сфере социального обслуживания свыше 5 лет				4500
Медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов	6160	5720	5320	4950
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"				
Заведующий отделением (социальной службой) :				
- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет				4830
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет				5600
	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Директор учреждения социального обслуживания (без стационара)	8030	7460	6950	6440
Директор учреждения социального обслуживания (со стационаром); директор дома-интерната	8820	8030	7460	6930
Медицинские работники				
Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад, установленный в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"				
1 квалификационный уровень				
Инструктор по лечебной физкультуре	4480	4060	3840	3780
3 квалификационный уровень				
Медицинская сестра	4480	4060	3840	3780
Медицинская сестра по массажу	4950	4720	4480	4060
Профессиональная квалификационная группа "Врачи"				
2 квалификационный уровень				
Врач-специалист	6160	5720	5320	4950

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения учреждений социального обслуживания (без стационара) (центры социального обслуживания пожилых и инвалидов) к группам по оплате труда руководителей

Группы по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001 - 2000
III	501 - 1000
IV	до 500

Показатели и порядок отнесения учреждений социального обслуживания (со стационаром, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних) к группам по оплате труда руководителей

Группы по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Число сметных коек
I	10000	51 и более
II	10000	31 - 50
III	от 5000 до 10000	16 - 30
IV	до 5000	до 15

Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, и другие учреждения социального обслуживания (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койко-мест с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях.

Приложение 9
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ (ТЕХНИЧЕСКИХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ)**

Утратило силу. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.10.2011 N 345.

Приложение 10
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ"**

(введен решением Липецкого городского Совета депутатов
от 15.12.2009 N 1211;

в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 25.11.2010 N 160, от 25.10.2011 N 345,
от 30.10.2012 N 529, от 26.03.2013 N 611,
от 01.10.2013 N 711)

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. **Должностные оклады** руководителей, специалистов муниципального учреждения "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблице 1 настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей и специалистов
муниципального учреждения "Многофункциональный центр
предоставления государственных и муниципальных услуг"

(в ред. решения Липецкого городского Совета депутатов
от 01.10.2013 N 711)

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.	
		I группа оплаты труда	II группа оплаты труда
1.	Директор	9360	7260
2.	Ведущий специалист: высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	5400	5030
3.	Специалист 1 категории: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	5030	4550
4.	Специалист 2 категории: среднее профессиональное образование без предъявления к стажу работы	4550	4130

3. Группы по оплате труда руководителей и специалистов определяются исходя из масштаба, сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно **таблице 2** настоящего приложения.

Таблица 2

Показатели и порядок отнесения муниципального
учреждения "Многофункциональный центр предоставления
государственных и муниципальных услуг" к группам
по оплате труда руководителей

№ п/п	Группы оплаты труда	Численность обслуживаемого населения, чел.
1.	II группа оплаты труда	До 100000
2.	I группа оплаты труда	Свыше 100000

3. Размеры должностных окладов работников Центра устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, с учетом сложности и объема выполняемой работы и в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению.

Приложение 11
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Липецка

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

(введено [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 01.10.2013 N 711)

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и других служащих муниципальных учреждений средств массовой информации (далее - учреждения) устанавливаются согласно [таблице 1](#) настоящего приложения.

3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения муниципальных учреждений средств массовой информации города Липецка к группам по оплате труда руководителей согласно [таблице 2](#) настоящего приложения.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
муниципальных учреждений средств массовой информации

Наименование должности и критерии установления должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников средств массовой информации второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Заведующий фильмотеккой, заведующий фонотекой	3620

3 квалификационный уровень	
Художник компьютерной графики	3890
Электромеханик телевидения	3890
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников средств массовой информации третьего уровня"	
3 квалификационный уровень	
Режиссер телевидения	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4750
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности режиссера телевидения не менее 2 лет	5490
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности режиссера телевидения не менее 5 лет	5910
Специальный корреспондент	
высшее профессиональное образование и стаж журналистской работы не менее 2 лет	5100
высшее профессиональное образование и стаж журналистской работы не менее 3 лет	5490
высшее профессиональное образование и стаж журналистской работы не менее 5 лет	5910
Телеоператор	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности телеоператора не менее 2 лет	3890
высшее образование и стаж работы в должности телеоператора не менее 2 лет	4290
высшее образование и стаж работы в должности телеоператора не менее 3 лет	5100
высшее образование и стаж работы в должности телеоператора не менее 5 лет	5910
Должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных учреждений печатных средств массовой информации	
Наименование должностей и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"	
Оператор электронного набора и верстки	3620
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Корректор	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3620
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	3680
Технический редактор	
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	3620
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	3680
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Выпускающий (редактор по выпуску)	

высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	3680
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	4290
Режиссер монтажа	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	3890
высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4290
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	4750
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	5100
Корреспондент	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	4290
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	4750
высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	5100
Фотокорреспондент	
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности фотокорреспондента не менее 3 лет	3680
высшее профессиональное образование и стаж работы в должности фотокорреспондента не менее 2 лет	3890
2 квалификационный уровень	
Старший корреспондент	5490
Старший фотокорреспондент	4290
Художественный редактор	
высшее образование без предъявления требований к стажу работы	4750
высшее образование и стаж работы в должности художественного редактора не менее 2 лет	5100
высшее образование и стаж работы в должности художественного редактора не менее 3 лет	5490
3 квалификационный уровень	
Обозреватель	
высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	5100
высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	5490
Собственный корреспондент	
высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	5100
высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	5490
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Редактор отдела	
высшее образование и стаж работы в соответствующей профилю отдела отрасли не менее 3 лет	5490
высшее образование и стаж работы в соответствующей профилю отдела отрасли не менее 5 лет	5910
2 квалификационный уровень	

Наименование должности и критерии установления должностного оклада	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Ответственный секретарь	6840	6350	5910	
3 квалификационный уровень				
Главный редактор	8830	6980	6490	6020
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений"				
Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Директор	9350	7360	6840	6350

Таблица 2

N	Показатели	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
Периодическое печатное издание					
1.	Объем, формат	4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3	4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3	8 А2 или 16 А3, 12 А3 или 24 А4, 16 А3 или 32 А4	2 А2 или 4 А3, 4 А2 или 8 А3
2.	Периодичность выпуска в неделю	4 и более номеров в неделю	3 номера в неделю	2 - 4 номера в месяц	1 - 2 номера в месяц